



THE FUTURE IS OURS TO BUILD

ESGS Report 2024 ←

Over dit rapport



Actief in
23 landen

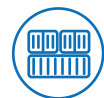
in Europa en Azië



Ongeveer
5,000 werknemers

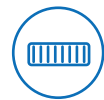


Het bedienen van
52,000 klanten



Ongeveer
330,000 modulaire units

en draagbare opberg units



Ongeveer
5,000 accommodatieruimtes



Uitgebreid netwerken van
180 service centers

inclusief 13 ontwerp- en montagefaciliteiten



Met
Operationele merken

Inclusief: Algeco, Advanté, Altempo, Ausco, Module Tech, NET Modular, Portacom and Uniteam

Modulaire Group ('Modulaire') is de toonaangevende specialist in modulaire diensten en infrastructuur in Europa en Azië. Wij combineren ongeëvenaarde vaardigheden en aanpassingsvermogen om slimme ruimtes te creëren waar mensen kunnen werken, leren en leven. Wij leveren toegevoegde waarde voor onze klanten door middel van onze apparatuur, connectiviteit en meubeloplossingen. Met vestigingen in 23 landen en meer dan 330.000 modulaire units leveren onze deskundige medewerkers de ruimteoplossingen die onze klanten nodig hebben. Dit is ons vijfde jaarlijkse ESGS-rapport ('Environment, Social, Governance and Sustainability') waarin we onze impact, prioriteiten, acties en voortgang van 1 januari 2024 tot 31 december 2024 (tenzij anders vermeld) beschrijven. De aandachtsgebieden zijn gebaseerd op ons dubbele materialiteitsproces en voldoen aan de behoeften van onze bedrijfsstrategie. Al onze activiteiten vallen binnen het toepassingsgebied, tenzij anders vermeld. We verbinden ons ertoe om deze informatie te delen met onze belanghebbenden via onze communicatiekanalen. We integreren het TCFD-raamwerk ('Task Force on Climate-related Financial Disclosures') met vier pijlers in onze rapportagestructuur en geloven in de principes van effectieve openbaarmaking, met secties over bestuur, strategie, risicobeheer en statistieken en doelen. Door gebruik te maken van deze principes en de laatste ontwikkelingen op het gebied van verslaglegging, zorgt Modulaire ervoor dat onze praktijken in lijn blijven met de best practice duurzaamheidsnormen.

→ www.modulairegroup.com

Inhoud

Over dit rapport	2
Building our future	3
Hoogtepunten van 2024	4
Onze aanpak	5
 Governance	8
 Strategie	10
 Risico Management	22
 Metingen en doelen	25
Toekomstige acties en intenties 2025	44
Data van de prestaties	45
Woordenlijst	48

Foto: Kleuterschool in Spalt, Duitsland met een modern modulair design gebouwd door Algeco.

Building our future

Wij herdefiniëren de toekomst van de gebouwde omgeving met een standvastige toewijding aan duurzaamheid, principes van de circulaire economie, technologische vooruitgang en modulair ontwerp. Elke ruimte die we creëren belichaamt veerkracht, efficiëntie en connectiviteit - ten dienste van bedrijven en gemeenschappen terwijl we het milieu beschermen.

Onze aanpak wordt gedreven door de transformerende krachten van zich ontwikkelende megatrends, nationale ESG-doelstellingen, sectordynamiek, maatschappelijke verschuivingen, eisen van klanten en vooruitgang in de sector. Door ons strategisch af te stemmen op deze kritieke factoren, maximaliseren we ons vermogen om langetermijnwaarde te creëren in elke fase. Ons niet-aflatende streven naar uitmuntendheid garandeert de levering van veilige, hoogwaardige en volledig conforme ruimtes en producten - waardoor onze klanten oplossingen op maat krijgen die voldoen aan hun unieke behoeften en verwachtingen.

Door een circulaire economie te omarmen, geven we voorrang aan renovatie en hergebruik van materialen, minimaliseren we afval en zorgen we ervoor dat grondstoffen continu in omloop blijven. De opkomst van slimme steden, aangedreven door AI en het internet, brengt een revolutie stedelijk leven - het wordt slimmer, efficiënter en naadloos met elkaar verbonden.



In mijn eerste jaar als CEO heb ik de ontmoetingen met onze mensen, klanten, leveranciers en investeerders zeer gewaardeerd. Het potentieel voor onze modulaire oplossingen is enorm en we zijn vastbesloten om onze successen op alle markten uit te breiden. Met de groeiende vraag naar duurzame goederen en diensten blijven we ons richten op innovatie - het ontwikkelen van producten en diensten met toegevoegde waarde die bijdragen aan een koolstofarme toekomst. Dit jaar hebben onze decarbonisatie-inspanningen geresulteerd in een vermindering van 41% van de absolute Scope 1- en Scope 2-emissies sinds 2020. Door prioriteit te geven aan elektrificatie is 22% van onze auto's en 35% van onze vorkheftrucks overgeschakeld op elektrisch rijden.

Ons nieuwste servicecentrum in Karlstein, Duitsland, is toonaangevend op het gebied van duurzaam ontwerp en stelt ons in staat om lessen en best practices van de locatie te delen met de hele groep. Onze missie is duidelijk: de toekomst vormgeven met het doel, duurzaamheid en innovatie als kern - om tegemoet te komen aan de veranderende behoeften van onze belanghebbenden. De circulaire economie is niet alleen onze strategie; het is het fundament waarop we de toekomst bouwen.

Pavan Pattada

Group Chief Executive Officer



Belangrijke megatrends in ons werkveld

-  Duurzame bouw
-  Off-site constructie
-  Digitale transformatie
-  Retrofitting & Energie efficiëntie
-  Slimme steden
-  Automatisering
-  Decarbonisatie & Electrificatie

Hoogtepunten 2024

Milieu

87% minder afval

naar stortplaats sinds 2020 per typische eenheid

Netto nul doelstellingen

ingediend bij SBTi

41% minder GHG emissies

Scope 1 & 2 marktgebaseerd sinds 2020

64% minder water

sinds 2020 per typische unit

78% duurzame energie

Sociaal

30% lagere LTAFR

sinds 2023

5,442 uren

betaald vrijwilligerswerk

3% meer vrouwelijke werknemers

over het geheel genomen sinds 2020

3 UN dagen

Meegedaan aan Internationale Vrouwendag;
Wereld dag voor gezondheid en veiligheid op werk
en Wereld Milieu Dag

Governance

2,070 uren

Ethiek code training, inclusief anti-omkoping
en corruptie

11 EcoVadis medailles

6 Gold medailles
5 Silver medailles

117 uren

Cybersecurity training

“De relatie tussen Financiën en ESGS is cruciaal. Door ESGS-overwegingen te integreren in financiële besluitvorming, stimuleren we duurzame groei en houden we toezicht op onze impact en risico's en kunnen we inspelen op kansen voor waardecreatie. Dit bevordert een veerkrachtigere en robuustere aanpak. In 2024, vooruitlopend op veranderingen in de regelgeving,

heeft de raad van bestuur de verantwoordelijkheid voor ESG-compliance toegewezen aan het Audit & Risk Committee en een ESGS Controller aangesteld om de interne processen op elkaar af te stemmen.”



Emma Mercer
Group Chief Financial Officer

“We hebben een uitgebreid ESGS-beleid voor verantwoord inkopen geïmplementeerd om ethische praktijken in onze hele toeleveringsketen te verankeren. Het helpt ons bij het evalueren en prioriteren van onze impact en bij het minimaliseren van het risico op mensenrechtenschendingen. Iedereen heeft baat bij de grotere transparantie die dit met zich meebrengt en het legt de nadruk op samenwerking, prestatie-evaluatie en voortdurende verbetering. We zullen onze aanpak en hulpmiddelen in de loop van de tijd blijven verbeteren. Dit jaar hebben we deelgenomen aan verschillende ESG audits voor belangrijke klanten die zich op sociale impact.”



James Odom
Group General Counsel

Ons ESGS doel

Bij de Modulaire groep creëren we slimme ruimtes waar mensen kunnen werken, leren en leven. We werken met een doel voor ogen: economische welvaart genereren, maatschappelijk goed doen en verantwoordelijkheid voor het milieu bevorderen. Waar we een verschil kunnen maken, zullen we dat doen met onze mensen en producten. We streven ernaar onze impact op het milieu te verminderen en onze duurzaamheidsprestaties voortdurend te verbeteren door middel van verantwoord bestuur, processen en praktijken. Ons ESGS-doel sluit aan bij een aantal kaders en normen voor beste praktijken, waaronder de SDG's van de VN, de UNGC-principes en de TCFD.

Milieu

- Klanten duurzame en circulaire oplossingen bieden met behulp van onze Loops within Loops-strategie
- De duurzaamheidsprestaties van onze toeleveringsketen helpen verbeteren
- Veilige, energiezuinige en koolstofarme oplossingen voor onze klanten ontwerpen en leveren, waarbij waar mogelijk gebruik wordt gemaakt van schone en innovatieve technologie
- Onze milieu-impact op het gebied van energie, koolstof, water, afval en biodiversiteit verminderen



Governance

- Strikte naleving van de toepasselijke lokale wetgeving met betrekking tot ESGS
- Alle functies en bedrijfsonderdelen dragen bij aan en rapporteren over de ESGS-verplichtingen en -doelstellingen
- Duurzame groei en robuuste bedrijfsprestaties realiseren door middel van verantwoord ondernemingsbestuur en een open dialoog
- Duurzaamheidsdoelstellingen halen
- Onze verplichtingen ten aanzien van externe ESGS-kaders ondersteunen, waaronder de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de VN, de UNGC-principes en de TCFD



Maatschappelijke waarde

- Zorgen voor een veilige, inclusieve, diverse en motiverende omgeving voor onze medewerkers, aannemers en bezoekers
- Het bevorderen van organisatorisch veranderingsmanagement om te voldoen aan ESGS-verplichtingen
- Het geven van de mogelijkheid aan onze medewerkers om waarde toe te voegen voor onze klanten, leveranciers en gemeenschappen
- Verantwoordelijk handelen ten opzichte van gemeenschappen en het creëren van sociale waarde via onze groepsinitiatieven en gerichte lokale programma's

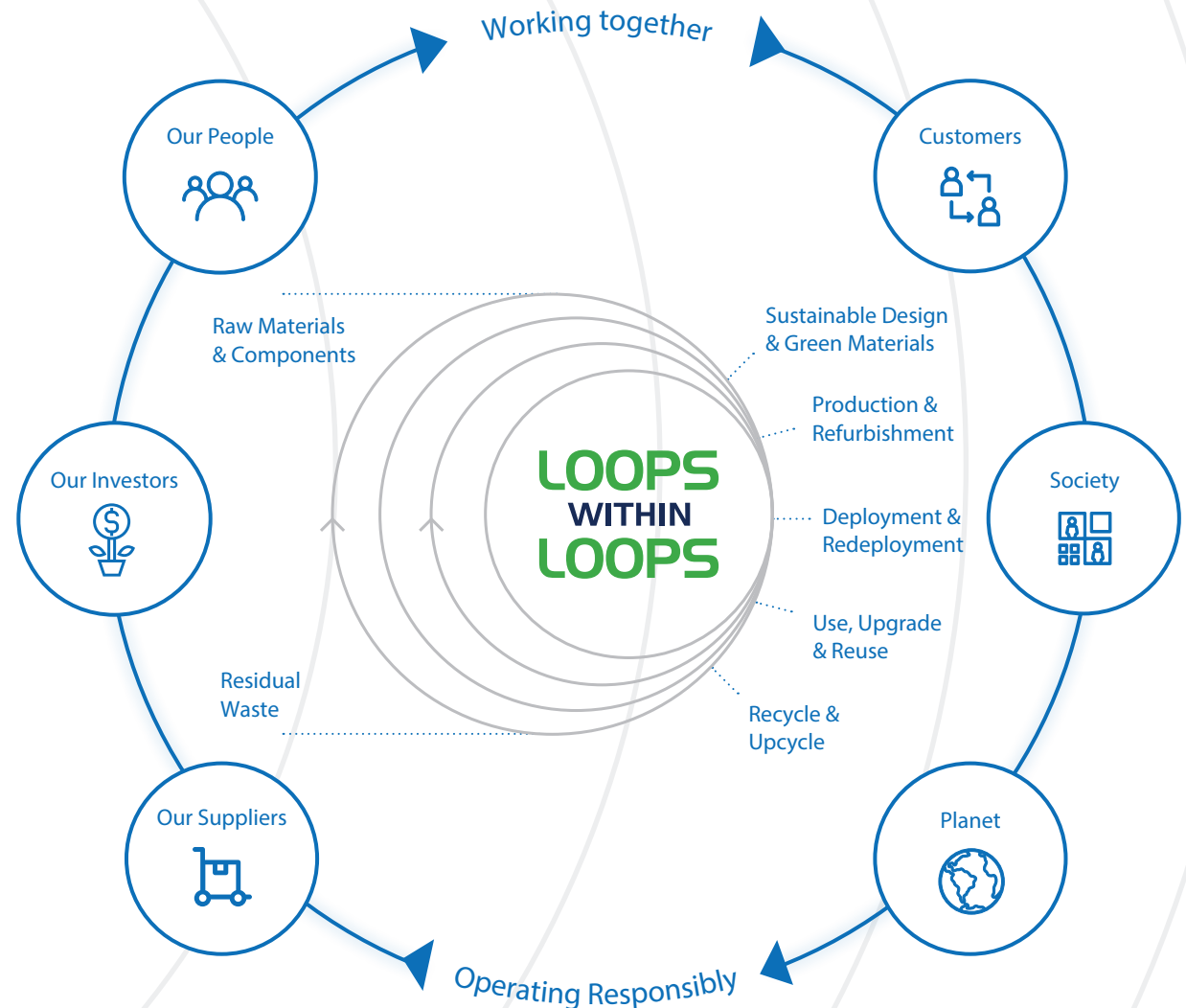
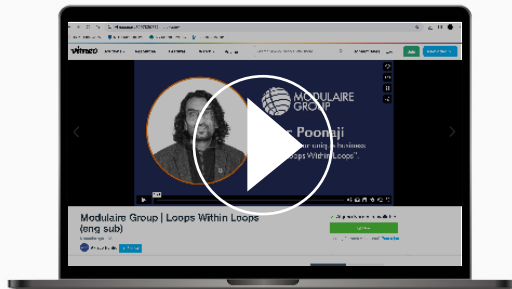


Onze strategie: Loops within Loops

Loops within Loops is ons duurzame circulaire bedrijfsmodel. Het betekent simpelweg dat we innovatieve duurzame ontwerp oplossingen gebruiken om modulaire eenheden te produceren die langer in gebruik kunnen blijven, keer op keer opnieuw. Dit vermindert het gebruik van nieuwe materialen en minimaliseert het verbruik van hulpbronnen en afval. Door duurzaamheid in het ontwerp te integreren en afval uit het ontwerp te weren, produceren we een circulair product dat kan worden hergebruikt, gerenoveerd, opnieuw gemaakt en geassembleerd. We doen dit om te voldoen aan de verwachtingen van onze belanghebbenden, die maximale waarde met minimale impact willen.

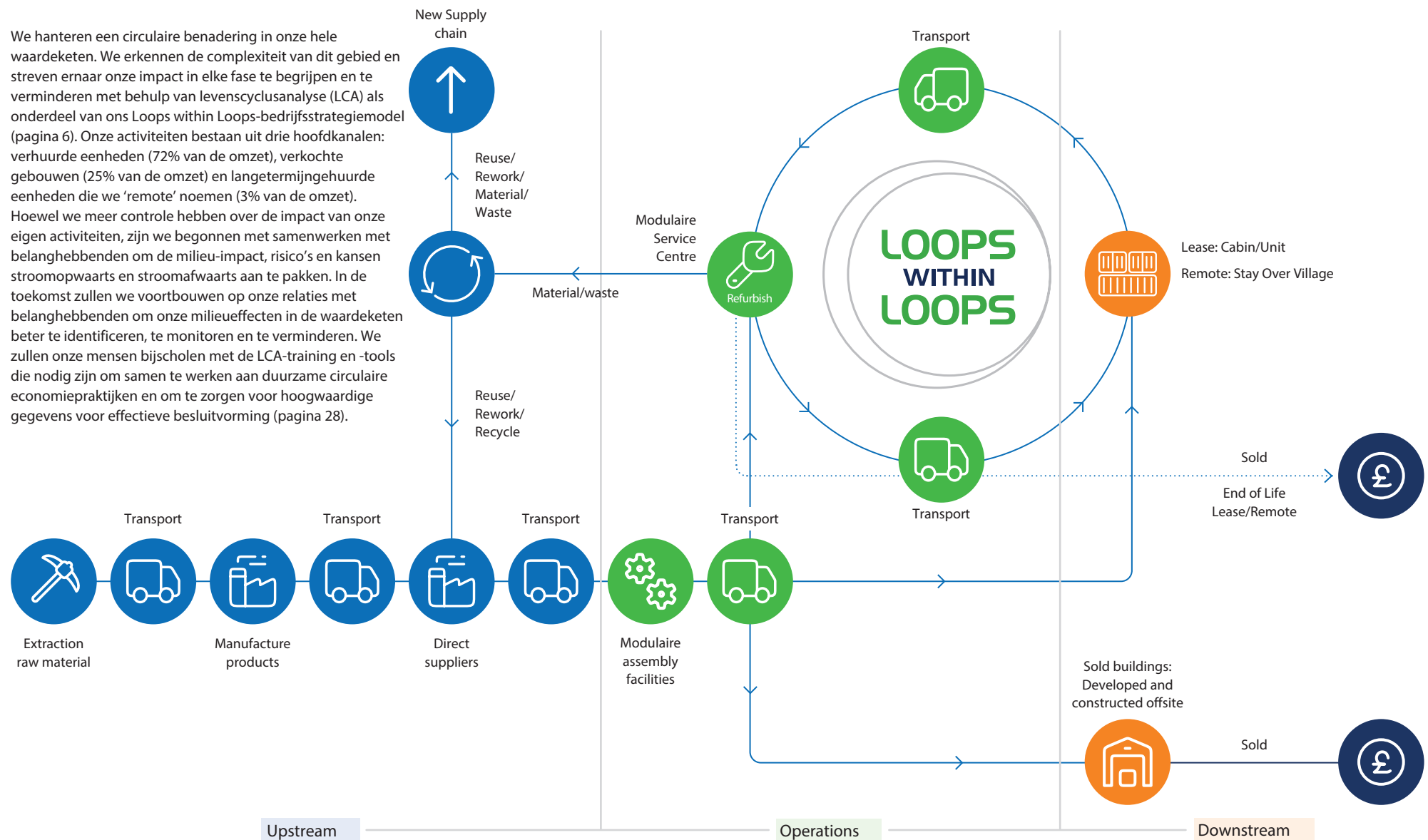
Onze duurzame modulaire oplossingen dragen bij aan een vooruitstrevende circulaire economie. Hoewel we nog maar net begonnen zijn met het realiseren van alle potentiële voordelen van onze activiteiten, leveren de stappen die we nemen om de risico's en kansen van de transitie naar een koolstofarme economie beter te begrijpen, al meetbare voordelen op voor onze klanten, het milieu en de samenlevingen waarin we actief zijn.

Bekijk hieronder hoe Loops within Loops werkt:



Onze waardeketen: een circulaire aanpak

We hanteren een circulaire benadering in onze hele waardeketen. We erkennen de complexiteit van dit gebied en streven ernaar onze impact in elke fase te begrijpen en te verminderen met behulp van levenscyclusanalyse (LCA) als onderdeel van ons Loops within Loops-bedrijfsstrategiemodel (pagina 6). Onze activiteiten bestaan uit drie hoofdkanalen: verhuurde eenheden (72% van de omzet), verkochte gebouwen (25% van de omzet) en langetermijngehuurde eenheden die we 'remote' noemen (3% van de omzet). Hoewel we meer controle hebben over de impact van onze eigen activiteiten, zijn we begonnen met samenwerken met belanghebbenden om de milieu-impact, risico's en kansen stroomopwaarts en stroomafwaarts aan te pakken. In de toekomst zullen we voortbouwen op onze relaties met belanghebbenden om onze milieueffecten in de waardeketen beter te identificeren, te monitoren en te verminderen. We zullen onze mensen bijscholen met de LCA-training en -tools die nodig zijn om samen te werken aan duurzame circulaire economiepraktijken en om te zorgen voor hoogwaardige gegevens voor effectieve besluitvorming (pagina 28).



Hoe wij ESGS-governance beheren

Wij zijn een verantwoordelijke organisatie en voldoen aan de wettelijke vereisten in de landen waarin we actief zijn. Verantwoord gedrag is een essentieel onderdeel van onze bedrijfscultuur en verankerd in onze strategie. Wij handelen met de hoogste mate van integriteit en ethiek.

Onze verantwoordelijkheden

Het is onze verantwoordelijkheid om op ethische wijze zaken te doen, rekening houdend met onze ESGS-doelstelling en een goede werkgever te zijn. We beschikken over een sterke governance-structuur: het directieteam en de Raad van Bestuur van Modulaire nemen ESGS-verplichtingen serieus en streven ernaar om strategie en doelstellingen op een manier te realiseren waar onze stakeholders trots op kunnen zijn.

Realisatie van onze verplichtingen

Onze ESGS-verplichtingen worden op elk niveau binnen Modulaire gedragen - van aandeelhouders, Raad van Bestuur, senior leiders en managementteams tot aan alle klantenservicecentra.

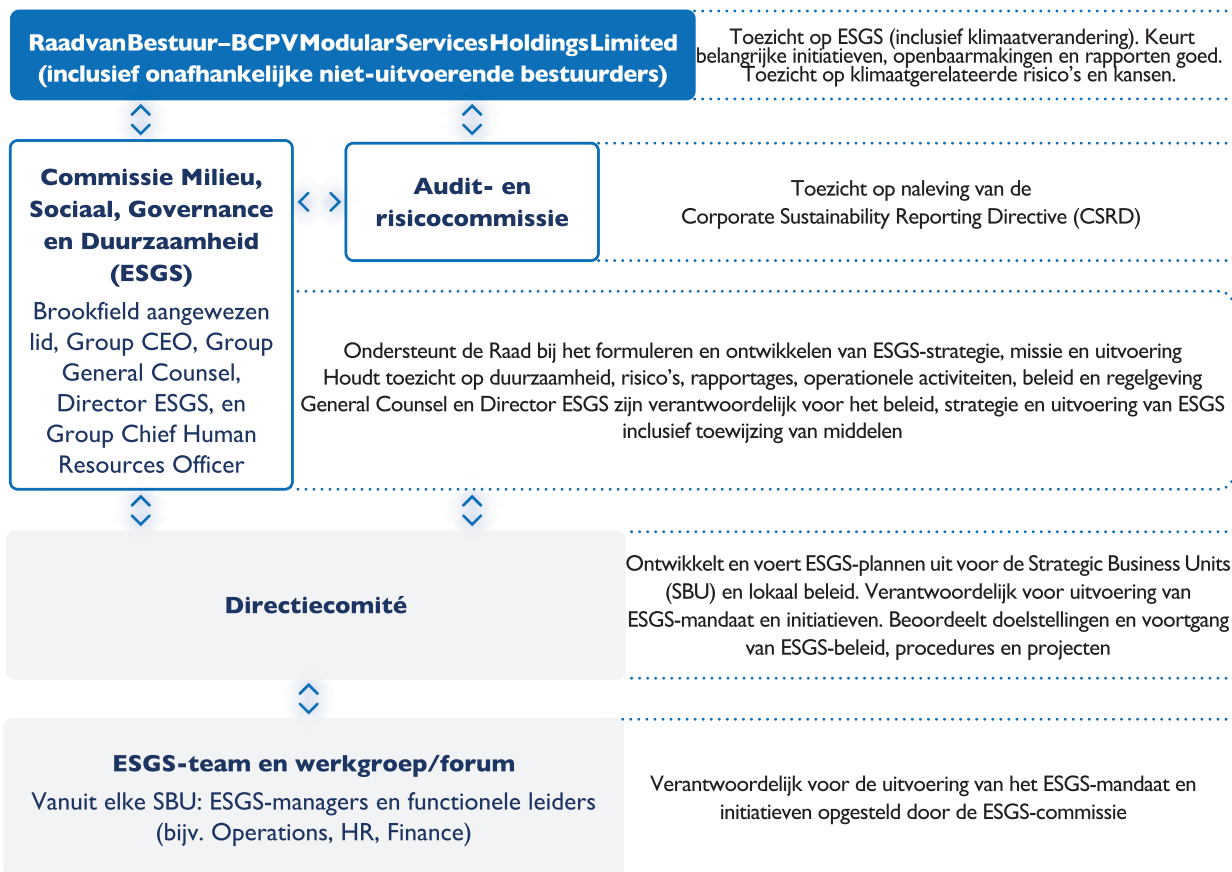
We realiseren deze verplichtingen door ze op te nemen in belangrijke processen zoals prestatiebeoordelingen, audits en risicobeheersing. Dit stelt ons in staat om de juiste mate van verantwoordelijkheid toe te wijzen voor het behalen van onze doelstellingen en KPI's.

Governance rond klimaatverandering

De verantwoordelijkheid voor het beoordelen en beheersen van klimaatgerelateerde risico's en kansen ligt op bestuursniveau.



Governance-structuur voor ESGS



Mensenrechtenbeleid en -verplichtingen

Onze verplichtingen

Modulaire zet zich in voor de bescherming van mensenrechten binnen al haar activiteiten en toeleveringsketens, inclusief voor medewerkers, aannemers op locatie, leveranciers, klanten en gemeenschappen waarin we actief zijn.

We zorgen ervoor dat moderne slavernij of mensenhandel geen plaats vindt binnen onze keten of organisatie. Deze inzet wordt ondersteund door effectieve beleidsmaatregelen, systemen, controles en programma's. We zijn ondertekenaar van het UN Global Compact en organiseren groepsbrede activiteiten rond VN-dagen (pagina 30).

Lees onze verklaring hier: www.modulairegroup.com/modern-slavery-act

Risico-inschatting

Onze risicoanalyse voor moderne slavernij is gebaseerd op drie factoren: kwetsbare bevolkingsgroepen, risicovolle sectoren en geografische risico's. We onderscheiden hierbij drie risicozones:

1. Leveranciers: Risico op slavernij via goederen uit risicolanden of laaggeschoolde arbeid in schoonmaak of onderhoud. Het directe risico bij leveranciers is relatief laag, maar neemt toe verder in de keten (Tier 2 en lager) waar we minder zicht en invloed hebben.

2. Onze mensen: Omdat het grootste deel van onze medewerkers direct in dienst is, is het risico dat we als werkgever moderne slavernij veroorzaken laag.

3. Onze klanten: Verhuur aan sectoren met laaggeschoolde arbeid en complexe ketens (zoals bouw) kan een verhoogd risico betekenen.

Risicobeperking

Onze dubbele materialiteitsanalyse (zie pagina 20, ref: S1-S5, G1-G5) belicht belangrijke mensenrechtenkwesties. Indien ESGS due diligence risico's aantoon, delen we lessen en verbeterkansen met het inkoopteam, ESGS-commissie en de Raad. Bij geconstateerde problemen worden corrigerende acties afgesproken, vastgelegd en opgevolgd.

1. Beleidskader

2. Belangrijkste beleidsdocumenten:

- Beleid tegen omkoping en corruptie
- Gedragscode
- Cybersecuritybeleid
- Beleid inzake gelijkheid, diversiteit en inclusie (EDI)
- ESGS-beleid
- Cadeau- en entertainmentbeleid
- Gezondheids- en veiligheidsbeleid
- Verklaring Moderne Slavernij & Mensenhandel
- Beleid elektrificatie van machines, heftrucks en voertuigen
- Beleid voor duurzaam watergebruik
- Beleid afvalbeheer
- Beleid verantwoord inkopen
- Klokkenluidersregeling
- Gedragscode voor leveranciers
- Sustainability-Linked Financing Framework

3. Belangrijkste systemen en controles ter beperking van mensenrechtenrisico's in de keten

Onze leveranciers Onze mensen Onze klanten

- Verklaring Moderne Slavernij
- Training: Gedragscode, anti-omkoping & corruptie, ESGS-bewustwording
- Gedragscode voor leveranciers
- Verantwoord inkopen: screening, beoordeling en due diligence
- Zorgpunten melden: Klokkenluiderslijn
- Continue verbetering

Gedragscode voor leveranciers

Onze Gedragscode voor Leveranciers weerspiegelt onze inzet voor ethisch en integer zakendoen. We eisen dat leveranciers geen dwangarbeid gebruiken en niet betrokken zijn bij mensenhandel. Nieuwe leveranciers stemmen hier bij aanvang mee in. Bij niet-naleving kan de samenwerking worden beëindigd.

Continue verbetering en meting

We blijven ons leveranciersbeleid en controles verbeteren. Algeco UK behaalde dit jaar 91% op de Modern Slavery Statement en Assessment Tool en valt hiermee in de groene categorie voor overheidsleveranciers in het VK.

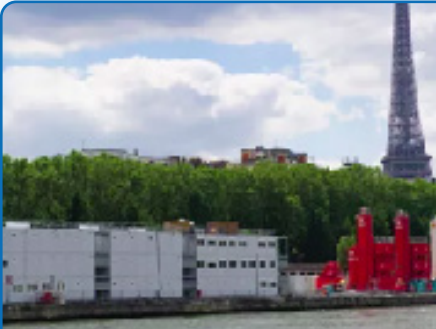


ESGS strategie en doelstellingen

De ESGS-strategie van Modulaire is onze belofte om actie te ondernemen met betrekking tot onze ESGS-impact en communiceert ons beleidsstandpunt, doelstellingen en acties op uniforme wijze binnen de hele Groep. De strategie is gebaseerd op onze betrokkenheid van belanghebbenden en richt zich op de belangrijkste materiële onderwerpen en invloeden uit onze dubbele materialiteitsbeoordeling (pagina 20).

Circulariteit, aanpasbaarheid en leasing staan centraal in onze ESGS-strategie. De strategie bevat ambitieuze ESGS-doelstellingen en absolute reductiedoelstellingen (KPI's), waaronder onze belofte om in 2050 geen emissies meer te hebben. Centraal staat ons circulaire bedrijfsmodel - Loops within Loops. Het is ontworpen om ervoor te zorgen dat onze grondstoffen zo lang mogelijk tegen hun hoogste waarde in gebruik blijven (pagina 6). In dit jaarverslag maken we de voortgang van onze ESGS publiekelijk bekend.

ESGS doelstellingen:

	Sociale waarde meten en leveren 1. Veiligheid bovenaan onze agenda zetten, ondersteund door welzijnsprogramma's en training 2. Slimme plekken creëren waar mensen kunnen werken, leren en wonen 3. Ervoor zorgen dat diversiteit en inclusie kernwaarden blijven in elk aspect van ons bedrijf	
Streef naar Netto Nul tegen 2050 met behulp van ons Loops within Loops-model 1. Deel uitmaken van de circulaire economie door leasing, herinzet en hergebruik aan het einde van de levensduur 2. Duurzaam ontwerp en duurzame productie stimuleren 3. Acteren op klimaatgerelateerde risico's en kansen		Bestuur voortdurend verbeteren 1. Handhaaf onze sterke focus op naleving rond: ethiek, bestrijding van omkoping en corruptie, leveranciers, gegevensbescherming, cyberbeveiliging en openheid van zaken 2. Actief toezicht door de raad van bestuur en het uitvoerend comité van ESGS

c.73%

c.73% minder koolstof emissie vs traditionele bouw¹.

Ons circulaire bedrijfsmodel levert modulaire constructies met een kleinere ecologische voetafdruk dan traditionele bouwmethoden.

20x

Units kunnen tot 20x of meer hergebruikt worden¹.

Onze units bieden flexibiliteit, omdat ze opnieuw kunnen worden geconfigureerd en hergebruikt. Ze helpen klanten zich aan te passen aan veranderende klimaateisen en demografische verschuivingen.

96%

Units zijn tot 96% recyclebaar¹.

Door activa te leasen, blijven ze gedurende hun volledige levenscyclus onder onze controle, waardoor we de impact ervan kunnen minimaliseren en hun recycling kunnen beheren.

2020 Analyse van de productvoetafdruk van een typische Modulaire-eenheid op basis van:

- Fase A1-A5 (inkoop, productie en transport naar de bouwplaats) ongeveer 200 (kgCO₂e/m²) ten opzichte van 700-800 (kgCO₂e/m²) voor een traditioneel gebouw. Dit komt neer op ongeveer 73% minder koolstofuitstoot in vergelijking met een traditioneel gebouw.
- De emissies tijdens gebruik (B1-B6) en aan het einde van de levensduur (C1-C4) bedragen in totaal 210 kgCO₂e/m². Dit komt overeen met ongeveer 65% minder koolstofemissies in vergelijking met een traditioneel gebouw
- Voor de voetafdruk over de gehele levensduur (410 kgCO₂e/m²) zijn details voor een gelijkwaardig traditioneel gebouw moeilijk vast te stellen vanwege het gebrek aan benchmarks die B6-gegevens omvatten
- Productvoetafdruk berekend in overeenstemming met EN 15978:2011. Modulaire typische eenheid gebaseerd op Advance 8000 tweeklas-eenheid geassembleerd in Frankrijk. Typische benchmarks voor onderwijsgebouwen gebaseerd op de richtlijnen voor koolstofbeoordelingen over de gehele levenscyclus (burgemeester van Londen, oktober 2020).
- De cijfers voor de hele levensduur in deze richtlijnen houden geen rekening met de energie die wordt verbruikt tijdens de gebruiksfase.

Wereldwijde kaders en normen

We zetten ons in voor maatschappelijk welzijn, dragen bij aan de wereldwijde gemeenschap en ondernemen actie tegen klimaatverandering. We stemmen onze ESGS-strategie af op een aantal best practice-kaders en normen, waaronder de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties, de Global Compact-principes van de Verenigde Naties en de Task Force on Climate-related Financial Disclosures. We doen dit zodat onze investeerders, klanten, leveranciers en de samenleving in het algemeen onze benadering van duurzaamheid kunnen begrijpen en onze voortgang kunnen beoordelen. We communiceren onze ESGS-prestaties op transparante wijze via deze externe organisaties, op onze website en in dit verslag.



“Standaarden en kaders bieden een gestructureerde aanpak en begeleiding voor al onze ESGS-onderwerpen. Hun interoperabiliteit helpt risico's te beperken en kansen te benadrukken. Door aan de implementatie ervan te werken in het hele bedrijf, heb ik waardevolle kennis en vaardigheden opgedaan om belanghebbenden effectief te informeren..”



Auriel Franklin
Group ESGS Intern

We werken aan zes SDG's van de VN die aansluiten bij ons bedrijfsdoel, onze visie en onze activiteiten. We hebben de doelstellingen geïntegreerd in onze dagelijkse activiteiten via onze diensten, projecten en klantenportefeuille.

Om langdurig succes te behalen, schakelen we over naar een duurzaamheidsstrategie met circulariteit als kern, waarbij we modulaire ruimtes bieden waar mensen kunnen werken, leren en leven.



We werken samen met onze stakeholders om gedeelde waarde voor mensen en de planeet te creëren en te ontwikkelen. We maken producten die een positief verschil maken voor de samenleving en tegelijkertijd bijdragen aan ons voortdurende succes.



We doen zaken met een focus op ethische, milieu- en maatschappelijke doelstellingen, terwijl we een goede werkgever zijn en een diverse en inclusieve cultuur bevorderen.



We zijn in april 2021 toegetreden tot het UNGC. We brengen jaarlijks verslag uit over onze voortgang met betrekking tot de tien principes via een Communication on Progress-rapport



We zijn in mei 2021 ondertekenaar geworden van TCFD en hebben onze routekaart naar Net Zero gebaseerd op hun aanbevelingen. We delen onze voortgang in dit rapport, een niet-financiële verklaring die aspecten en rapportages over belangrijke kwesties combineert, waaronder: zorgen van belanghebbenden in de materialiteitsmatrix, milieu-, sociale en governancefactoren, waaronder bedrijfsethiek en compliance, corruptiebestrijding en omkoping.



Een aantal van onze SBU's neemt deel aan het onafhankelijke duurzaamheidsbeoordelingssysteem EcoVadis. Dit systeem voert een onafhankelijke beoordeling uit van onze ESG-prestaties op vier belangrijke gebieden: milieu, ethiek, arbeid en mensenrechten, en duurzame inkoop (pagina 38).



Modulaire is in januari 2023 toegetreden tot SBTi en heeft zich ertoe verbonden om bij het vaststellen van onze absolute CO₂e-reductiedoelstellingen, inclusief voor Scope 3, de criteria van SBTi te hanteren. We hebben onze wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen ter validatie voorgelegd aan SBTi.

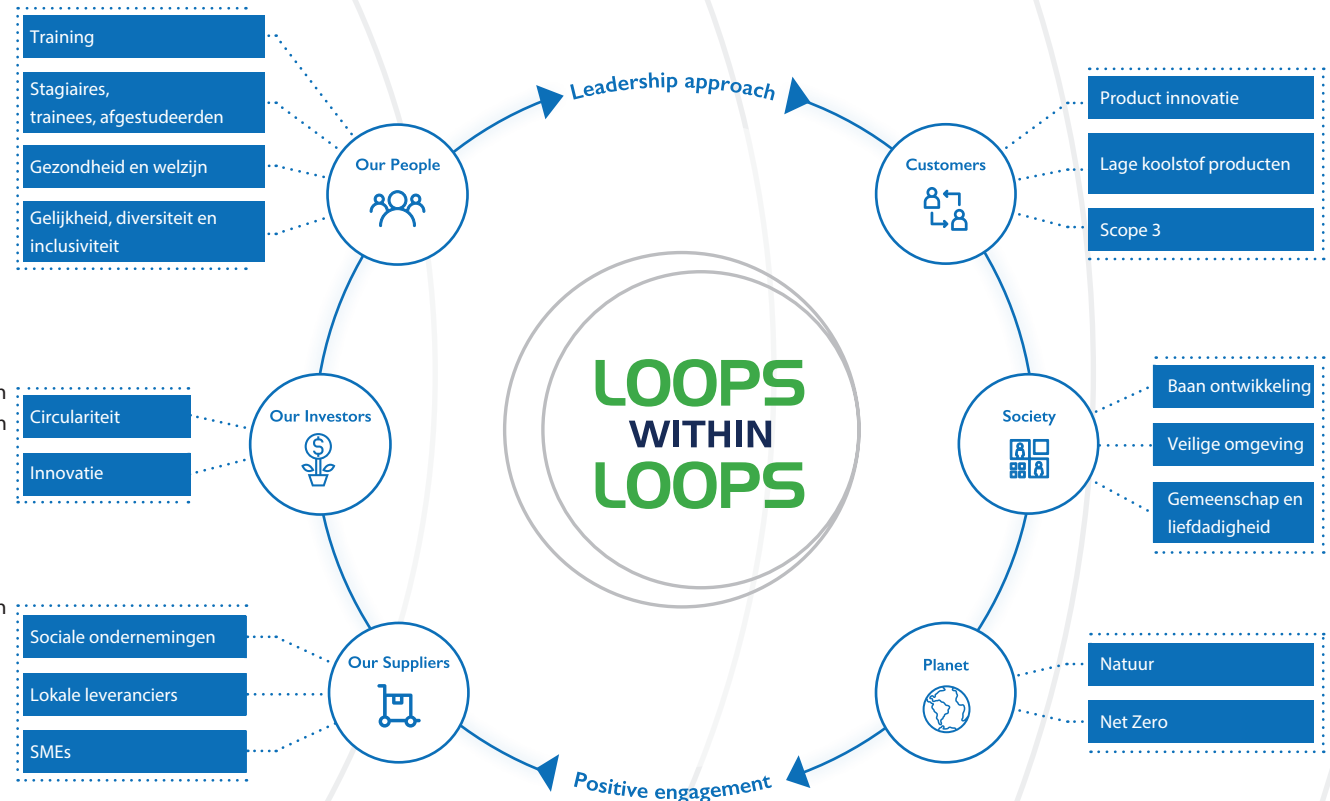


Onze aanpak met sociale waarde

Sociale waarde is de bijdrage die een organisatie levert aan de samenleving door economische welvaart, maatschappelijk welzijn en milieuverantwoordelijkheid te realiseren. Het maakt deel uit van onze Loops within Loops-bedrijfsstrategie en kan worden gemeten aan de hand van proxy's of feitelijke gegevens, door middel van kwantitatieve en kwalitatieve benaderingen (pagina 34).

Bij Modulaire zijn we bezig met luisteren, betrokkenheid en samenwerking met onze stakeholders om meer te weten te komen over de maatschappelijke waarde die onze activiteiten kunnen opleveren. Onze belangrijkste maatschappelijke aandachtsgebieden zijn het leveren van modulaire oplossingen door slimme ruimtes te bieden die ten goede komen aan de gemeenschappen waarin we actief zijn, het bieden van een veilige en gezonde werkomgeving voor onze medewerkers wereldwijd en het bevorderen van een diverse en inclusieve cultuur.

We vergroten onze maatschappelijke waarde door onze acties af te stemmen op die van internationale veranderaars, zoals de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties en het Global Compact van de Verenigde Naties. Op die manier kunnen we een positieve bijdrage leveren aan de sociale infrastructuur die voldoet aan de veranderende behoeften van de samenleving.





Het vaststellen van ons klimaattransitieplan

In 2020 hebben we ons actief ingezet om onze klimaatgerelateerde impact te verminderen en over te stappen op een duurzaam bedrijfsmodel, waarbij we jaarlijks verslag uitbrengen over de voortgang. Momenteel werken we aan ons eerste klimaattransitieplan, dat is afgestemd op het kader van de Britse Transition Plan Taskforce. Het bouwt voort op de validatie van onze 1,5°-klimaatdoelstellingen, die momenteel wordt uitgevoerd, en zal worden goedgekeurd en beheerd via onze ESG-governancestructuur (pagina 8). Dit jaar hebben we een vermindering van 41% van de broeikasgasemissies (ten opzichte van 2020) gerealiseerd na de implementatie van geplande maatregelen voor elektrificatie en de aankoop van hernieuwbare energie.

Ons strategisch plan sluit volledig aan bij de doelstelling van het Akkoord van Parijs om de opwarming van de aarde te beperken tot 1,5 °C, met een uitgebreid klimaattransitieplan/netto-nulplan dat de Scope 1-, 2- en 3-emissies aanpakt. De kern van onze aanpak wordt gevormd door het circulaire bedrijfsmodel Loops within Loops, dat is ontworpen om duurzaamheid en innovatie te stimuleren, waardoor we milieuvriendelijke oplossingen kunnen ontwikkelen die onze klanten ondersteunen bij hun transitie naar een koolstofarme toekomst. We houden rekening met klimaatgerelateerde risico's en kansen en verwerken deze effecten in onze strategie.

- **1.5°C gerichte doelstellingen:** De doelstellingen van Modulaire voor de vermindering van broeikasgassen voor 2030 en 2050 zijn ontwikkeld in overeenstemming met het Science Based Targets initiative (SBTi) en de Corporate Net Zero Standard. Ze zijn afgestemd op de doelstelling van 1,5 °C van het Akkoord van Parijs en worden momenteel gevalideerd door het SBTi
- **Mitigatie maatregelen:** belangrijke maatregelen om onze uitstoot te verminderen zijn onder meer de voortdurende implementatie van Modulaire's Loops within Loops circulaire bedrijfsstrategie, het inkopen en opwekken van 100% hernieuwbare elektriciteit en samenwerking met partners in de waardeketen om de uitstoot te verminderen.

Beleid inzake klimaatverandering

Context	Inhoud	Scope	Verantwoordelijkheid
ESGS beleid	Vooruitgang boeken in de richting van de emissiereductiedoelstellingen voor 2030 en 2050	Group	ESGS Committee/Bestuur/SBUs
Beleid op Electrificatie van Machines, Vorkheftrucks and Voertuigen	Strategie om de impact van het gebruik van fossiele brandstoffen op het milieu te minimaliseren	Group	ESGS Commissie/Bestuur/SBUs/OBUs
Reduction and transition plans	Het lokaliseren van broeikasgasemissies	SBUs/OBUs	SBU
SBTi	Target to reduce Scope 1 and 2	Group	ESGS Commissie/Bestuur

- **Hefbomen voor decarbonisatie:** onze hefboomen voor decarbonisatie omvatten elektrificatie, de aankoop van certificaten voor hernieuwbare energie en initiatieven voor hernieuwbare energie op locatie (pagina 14)

Financiële afstemming en investeringen

We hebben een speciaal financieel budget toegewezen voor zowel CAPEX als OPEX om ons Klimaattransitieplan te implementeren, waarvan we verwachten dat het tot extra zakelijke kansen zal leiden. In 2021 hebben we van de gelegenheid gebruik gemaakt om financiering aan te trekken via een duurzaamheidsgerelateerde financieringsovereenkomst, die criteria voor emissiereductie omvat (pagina 24).

- **OPEX:** Toegewezen aan verbeteringen op het gebied van energie-efficiëntie, hernieuwbare energie en elektrificatie
- **CAPEX:** ondersteunt elektrificatie en koolstofarme innovatietechnologieën

Klimaatgerelateerde effectbeoordeling integreren in onze strategie:

Ons bedrijfsmodel 'Loops within Loops' en onze duurzaamheidsgerelateerde financiering laten zien hoe klimaat- en duurzaamheidscriteria een integraal onderdeel vormen van onze bedrijfsstrategie.

Beheer van vastgelegde emissies

Geen vastgelegde emissies.

Duurzaam productportfolio

Richt zich op het verminderen van emissies, energie-efficiëntie en het bevorderen van schone technologieën voor de gebouwde omgeving. (pagina 17)

Vermindering van CO₂-uitstoot

- Bestuur en toezicht
- De CEO en het uitvoerend managementteam sturen de implementatie aan.
- De raad van bestuur en de ESGS-commissie zien toe op de afstemming met de duurzaamheidsdoelstellingen.
- Regelmatige evaluaties zorgen voor strategische consistentie met externe verplichtingen.

GHG emission reduction targets

Emissiegegevens voor 2024:

	2024 tCO ₂ e
Scope 1	16,965
Scope 2 (marktgebaseerd)	2,851
Scope 3	1,045,509
Totaal	1,065,234

Actie op de klimaattransitie

We zetten ons in om klimaatneutraal te worden en hebben ons klimaattransitieplan en onze CO₂-reductiedoelstellingen ontwikkeld om onze activiteiten koolstofarm te maken.

Het vaststellen van onze CO₂-reductiedoelstellingen

We hebben onze kortetermijndoelstellingen en netto-nul CO₂-reductiedoelstellingen ter validatie voorgelegd aan het SBTi. Deze doelstellingen zijn ontwikkeld in overeenstemming met de meest recente SBTi-richtlijnen en volgen de meest recente beschikbare klimaatwetenschap.

Het basisjaar en ambitieuze doelstellingen

Onze doelstelling voor de reductie van Scope 1- en Scope 2-emissies heeft betrekking op 100% van de emissies van Modulaire Group en volgt een 1,5 °C-traject. Tegen 2030 willen we de Scope 1- en 2-emissies met 55,5% verminderen ten opzichte van het referentiejaar 2020. Onze doelstelling voor de vermindering van Scope 3-emissies heeft betrekking op 99% van de emissies van Modulaire en volgt een traject van ruim onder 2 °C. Zakelijke reizen, woon-werkverkeer van werknemers en emissies van upstream geleasde activa zijn buiten beschouwing gelaten, omdat Modulaire beperkte controle heeft over de vermindering van de daarmee samenhangende emissies. We zullen deze echter regelmatig evalueren om ervoor te zorgen dat deze emissies in de toekomst niet materieel worden. Tegen 2030 streven we ernaar de Scope 3-emissies met 25% te verminderen ten opzichte van het referentiejaar 2022. Voor Scope 3 wordt het referentiejaar 2022 gebruikt, omdat de beschikbaarheid en kwaliteit van de gegevens te laag zijn om het vaststellen van doelstellingen te ondersteunen.

Preparing for the Net Zero economy

The target-setting exercise has helped to inform our business strategy and assisted us in detecting relevant environmental, societal, technological, market and policy related developments. We will continue to monitor them and adapt our business strategy as necessary.

Investerings voor emissie reductie

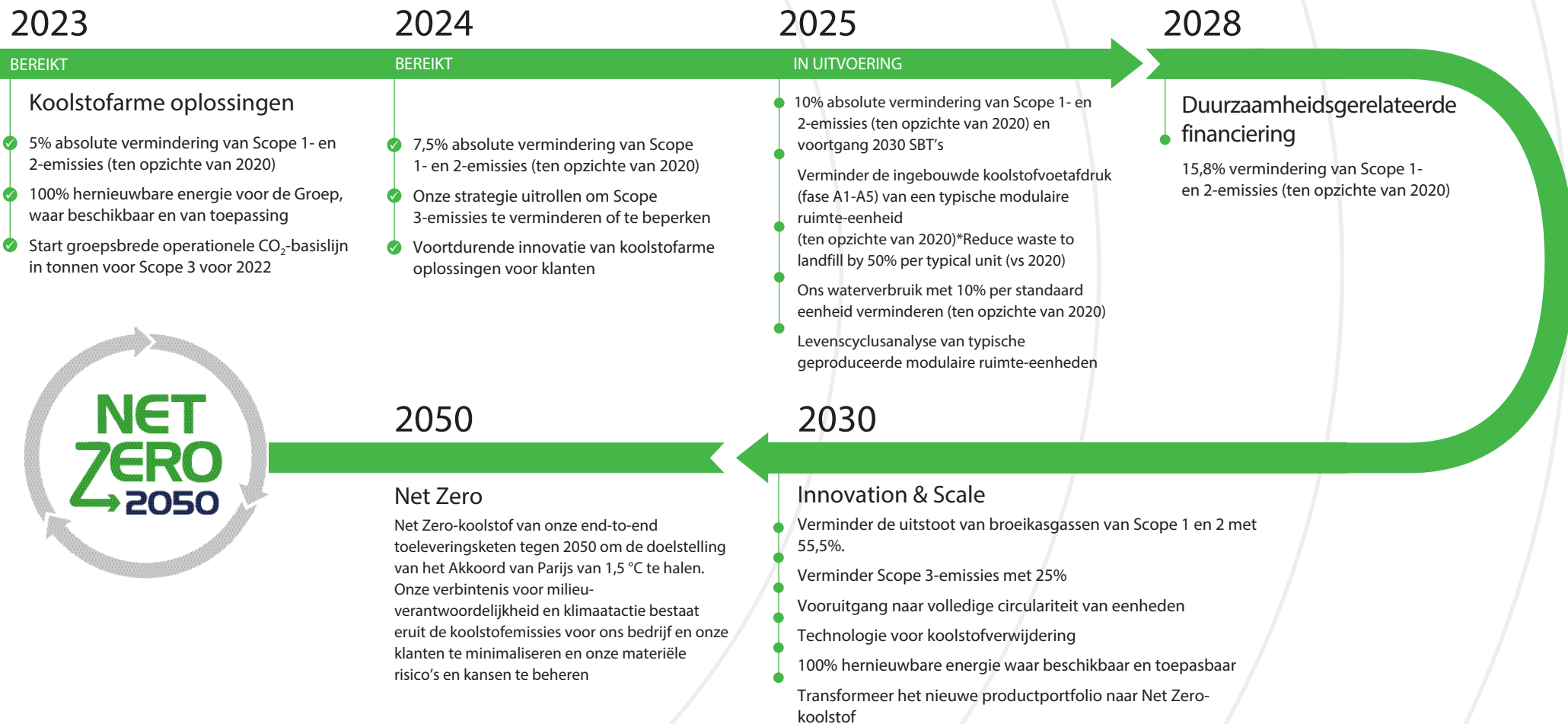
Scope	Actie	Hefboom voor decarbonisatie (CAPEX/ OPEX)	Investerings type	Tijd	Reductie doelen
Scope 1&2	Beleid Electrificatie	Forklifts and on-site machinery	CAPEX/OPEX	2030	55.5% emissie reductie vs 2020
	Electrificatie	Electrification/Substitutes of CAPEX OPEX Fleet Fossil Fuel for Cars/ Vans and HGs		2030	
Scope 3	Oplossingen voor lagere kooldstof	Innovatie en LCA tools Koolstofarme producten met toegevoegde waarde	CAPEX	2030	25% emissie reductie vs 2022

Hefboom voor decarbonisatie voor Scope 1 and 2 om het doel van 55.5% in 2030 bereiken

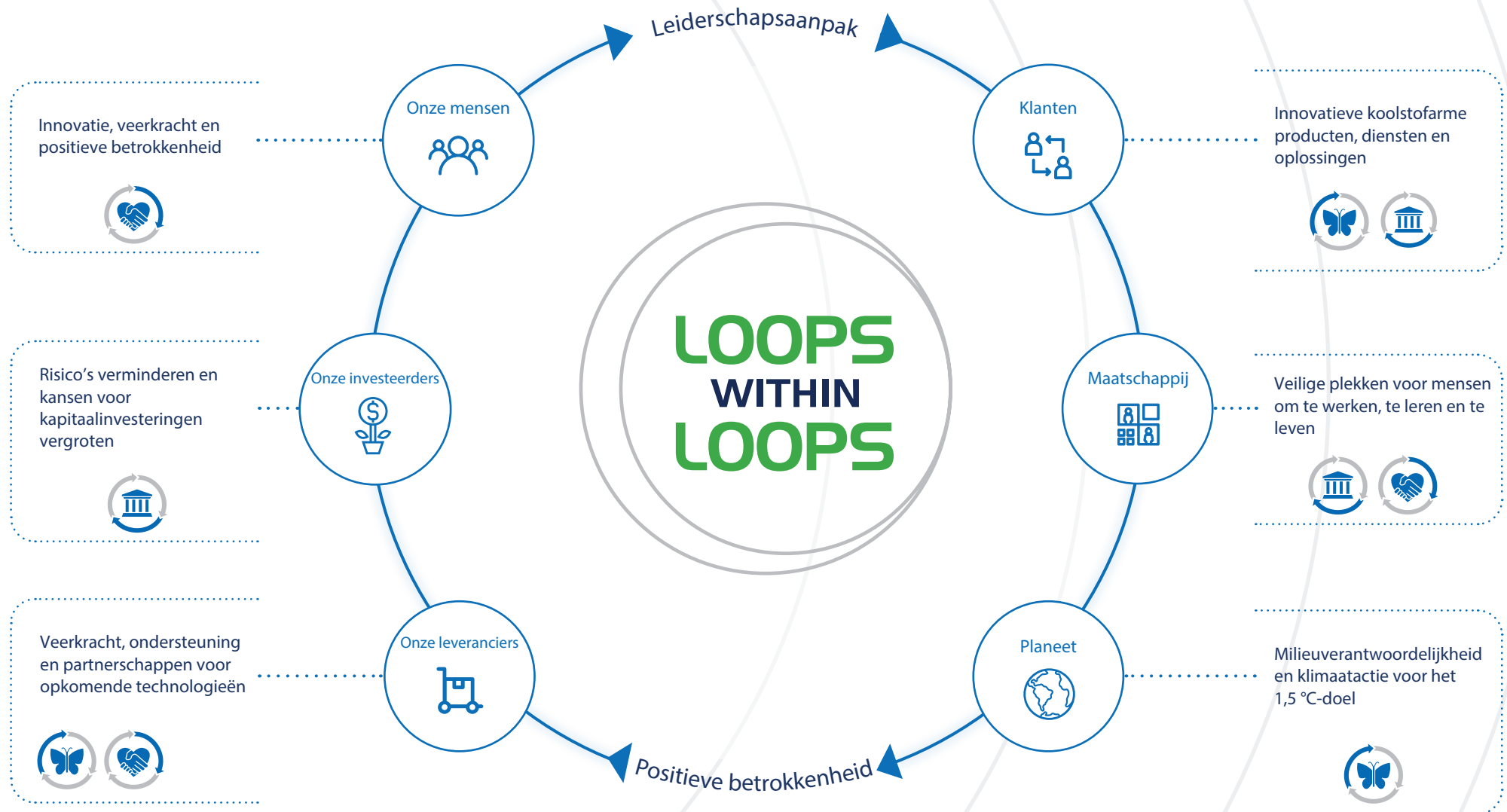
Kans	Prioriteit	Tijd	Opmerking
Electrificatie van transport	Hoog	2030	Overschakelen op EV voor het wagenpark en vorkheftrucks
Herbruikbare electriciteit (RE)	Hoog	2030	Increase renewable certificates/onsite coverage
Energie efficiency (EE)	Gemiddeld	2030	Onsite efficiency strategy
HVO switch (HVO)	Laag	2030	HVO where appropriate and available



Net Zero: our pathway and progress



Net Zero: voordelen voor aandeelhouders



Duurzaam productassortiment

Ons duurzame productportfolio staat centraal in de implementatie van onze Loops in Loops-strategie, die duurzaamheid in al onze activiteiten stimuleert. De uitbreiding ervan wordt aangedreven door innovatie op basis van onderzoek en ontwikkeling, waardoor continue verbetering en aanpassingsvermogen worden gegarandeerd. We richten ons op het ontwikkelen van producten die bijdragen aan de Duurzame Ontwikkelingsdoelen, de principes van de circulaire economie en een koolstofarme toekomst, waarmee we ons streven naar verantwoorde groei versterken. Voor onze klanten betekent dit toegang tot geavanceerde, koolstofarme oplossingen die voldoen aan de wereldwijde duurzaamheidsnormen, waardoor zij hun milieu- en bedrijfsdoelstellingen kunnen bereiken.

Duurzaamheidsbeoordeling van producten

- Evalueer bestaande en nieuwe producten met de nadruk op duurzaamheid.
- Stem het productportfolio af op de doelstellingen van de circulaire economie en Net Zero.



Impact, Risico, en Kansen

Type	Duurzaamheid
IRO	Positief
Strategie	ESGS
Beleid	Ontwerprichtlijnen ESGS beleid
Actie	Verhoging van de efficiëntie van hulpbronnen en de recyclebaarheid van onze materialen; marktontwerp voor circulaire producten
Doel	25% reductie Scope 3 in 2030

- Voordelen voor klanten: zorgt ervoor dat producten voldoen aan hoge duurzaamheidsnormen, waardoor ze vertrouwen hebben in de milieu-impact ervan.

Aanpak

- Identificeer veranderingen in de markt, innovatie en regelgeving
- Integreer in beslissingen over het productportfolio en corporate governance
- Interne pilot met beoordeling door externe deskundigen.
- Focus op AI en digitalisatie.
- Voordelen voor klanten: Proactieve aanpassing aan markttrends en wettelijke vereisten, waardoor een betrouwbaar en conform productaanbod wordt gegarandeerd.

Loops within Loops

- Biedt koolstofarme producten die aansluiten bij de principes van de circulaire economie.
- Gebaseerd op alternatieve koolstofarme grondstoffen, energiebronnen en recycling.
- Streeft naar minimaal 25% gerecyclede of alternatieve materialen.
- Voordelen voor klanten: verminderde koolstofvoetafdruk en ondersteuning van initiatieven voor de circulaire economie, waardoor hun duurzaamheidsreferenties worden verbeterd.

Productbeheer en veiligheid

- Certificering en LCA-aanpak.
- Geïntegreerd in kwaliteits-, veiligheids-, gezondheids- en milieubeheersystemen voor naleving van normen.
- Voordelen voor klanten: garantie van productveiligheid en naleving, vermindering van risico's en verbetering van de merkreputatie.



FireX, de nieuwste aanwinst in onze vloot, illustreert deze aanpak

“Onze aanpak heeft het potentieel om klanten te ondersteunen bij het beheren van hun CO₂-voetafdruk..”



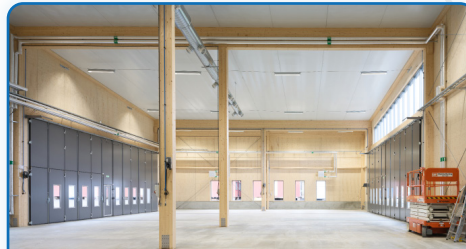
Kristian Grimsbo
Marketing & ESG Director, Nordics

Onze waardepropositie



Industrieel

Wij begrijpen de unieke uitdagingen waarmee industriële projecten te maken hebben en onze hoogwaardige modulaire units en diensten kunnen kant-en-klare oplossingen bieden voor zowel de grootste als de kleinste ruimtes.



Bouw- en off-grid oplossingen

Van een eenvoudige bouwkeetcontainer of opslagruimte tot meerdere kantoorcontainers met cafetaria en sanitaire voorzieningen: ons team van experts ondersteunt bouwplaatsen elke dag.



Gezondheidszorg

Onze modulaire units bieden voordelen voor medische teams en patiënten, omdat ze de continuïteit van de dienstverlening garanderen. De omgevingen zijn afgestemd op de behoeften van patiënten.



Onderwijs

Wij bouwen en leveren modulaire klaslokalen, waardoor scholen, onderwijsinstellingen en kinderopvangfaciliteiten snel en flexibel extra ruimte kunnen creëren voor groeiende leerlingenaantallen en tijdens renovaties.



Defensie

Van gemeubileerde militaire barakken tot levensreddende schuilplaatsen, wij bieden op maat gemaakte modulaire oplossingen, waaronder brandwerende units en buitentrappen.



Datacenters

Onze modules ondersteunen de bouw van datacenters en bieden veelzijdige en functionele ruimtes met uitgebreide inrichting.



Winkels en bedrijven

Wij bieden modulaire winkels en bedrijfsoplossingen, waardoor sneller kan worden ingespeeld op lokale markten en bedrijven kunnen profiteren van trends in vraag en aanbod.



Accommodatie

Onze veelzijdige modulaire woonunits zijn volledig aanpasbaar en worden voor vele doeleinden gebruikt, waaronder tijdelijke en permanente accommodatie, slaapzalen, huisvesting voor werknemers, verblijfsdorpen en noodopvangcentra.

Innovatieve producten met toegevoegde waarde

Ons Value Added Products-team ontwikkelt de duurzame, koolstofarme producten en diensten die onze klanten willen en nodig hebben in een circulaire economie. Ons kwaliteitsmanagementsysteem garandeert de veiligheid van ons hele productassortiment. In 2024 zijn we doorgegaan met het integreren van slimme en duurzame technologieën die waarde toevoegen, waaronder ons Building Technical Management-systeem (zie rechts), een waterstofgenerator die een alternatieve energiebron voor diesel biedt, CO₂-reductiecalculators, realtime energieverbruikstests om klanten te helpen bij hun besluitvorming, en recyclingbakken om hergebruik te stimuleren.

We hebben gespecialiseerde oplossingen voor de spoorwegsector gelanceerd (pagina 21), zoals autonome modulaire toiletten die geen water- of afvalafvoer nodig hebben. Onze nieuwe Digital Guardians bieden beveiligingsondersteuning voor afgelegen gebieden met camera's, microfoons, luidsprekers en rookmist. We hebben een nieuwe gepatenteerde zonne-energieoplossing voor daken geïntroduceerd die kan worden aangepast aan elk type modulaire container. Deze voldoet aan de vraag van klanten naar een snelle installatie, minimale bedrijfsonderbreking, veilige toegang en meer energie uit zonnepanelen. We gebruiken onze vaardigheden en ervaring op het gebied van duurzaam ontwerpen ook om de overheid te helpen voldoen aan de groeiende vraag naar betaalbare sociale woningen van hoge kwaliteit. Onze moderne bouwmethoden worden geprezen en zorgen voor terugkerende klanten.

“Onze producten met toegevoegde waarde worden goed ontvangen omdat ze vanaf het begin zijn ontworpen als koolstofarme oplossingen voor klanten. We zijn momenteel bezig met innovaties voor nieuwe sectoren en breiden ons assortiment uit.”

Sébastien Denis

Group 360 Marketing & Innovation Manager



Climate control



Digital heater



Electric vehicle charger



Solar motion sensor



PV panels



Solar lighting



Lighting tower



Electric door closer



Recycling bins



Satellite broadband



Fire extinguishers



Water dispensers



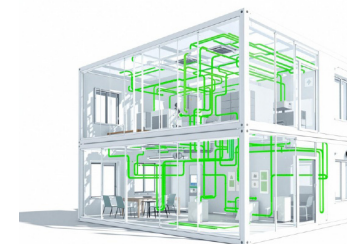
Lower carbon use



Better health & safety

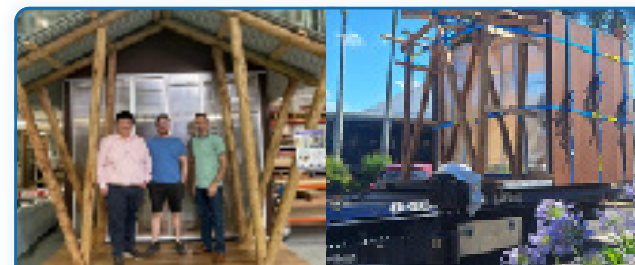


Improving connectivity



Technisch manager gebouwen

Ons BTM-slimme systeem biedt een eenvoudige oplossing voor het beheer van de technische aspecten van een gebouw. Het helpt onze klanten om de energie-efficiëntie van hun gebouw te verbeteren en bij te dragen aan lagere exploitatiekosten. Ze blijven beter geïnformeerd en kunnen opties kiezen om de impact op het milieu te verminderen en/of meetbare energiebesparingen te realiseren.



Bio-based housing, Australië

Het Bio-Based Housing-project is een baanbrekend initiatief dat het potentieel van duurzame, lokaal geproduceerde materialen in de moderne bouw laat zien. Het staat niet alleen voor innovatie op het gebied van milieuvriendelijk ontwerpen, maar benadrukt ook de sociale en economische voordelen voor lokale gemeenschappen. Ausco Modular ondersteunt het project met onze expertise op het gebied van duurzaam ontwerp en heeft meer dan 200 vrijwilligersuren geleverd om een prototype te bouwen en te presenteren. Meer dan 100 bezoekers, waaronder de minister van Noodhulpdiensten van New South Wales, prezen het uiterlijk, de degelijkheid en het innovatieve gebruik van materialen van het prototype.

Innovatieve off-grid oplossingen

Ons merk Advanté is marktleider op het gebied van duurzame off-grid welzijnsoplossingen en loopt voorop met de Oasis-serie om essentiële welzijnsfaciliteiten op bouwplaatsen in het Verenigd Koninkrijk te transformeren. De hybride zonne-energie-aangedreven units bieden klanten vanaf het moment dat ze op de bouwplaats aankomen zelfvoorzienende welzijns-, kantoor- en toiletfaciliteiten, waardoor vertragingen worden voorkomen en de exploitatiekosten worden verlaagd. De units hoeven niet te worden aangesloten op elektriciteit, water of afvalverwerking en kunnen op de meest afgelegen locaties worden geplaatst, waar ruimte schaars kan zijn. De Oasis-reeks maakt traditionele diesel-/HVO-generatoren overbodig en bevordert het gebruik van hernieuwbare energie. Ze produceren minder geluid en luchtvervuiling, wat het leven op de locatie voor werknemers en de omliggende gemeenschap verbetert.



powerstation
CHARGING

"We're reducing emissions onsite significantly – and not just in the summer, as solar gain can be achieved all year round. As our solar fleet increases, we support more projects to meet their sustainability goals."

Stan Chapman
R&D Director, Advanté

"Sustainability has always been at the centre of everything we do, and our clients have been the driving force behind our carbon reduction and social value innovations in this ever-changing environment."

Mandy Messenger
Managing Director, Advanté



HYBRID ecologic WELFARE

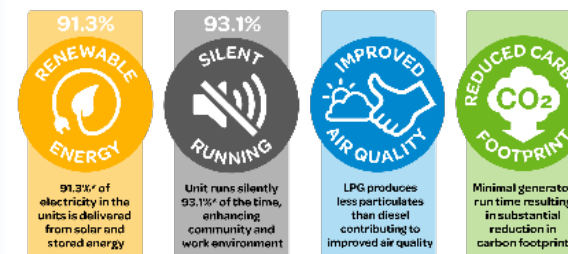
"Advanté launched the Vision Solar project in May 2023 with the aim of revolutionising toilets for construction sites with solar-hybrid powered toilet blocks. Since then, they have successfully reduced carbon emissions with an impressive 98.7% carbon-free power usage through solar energy and telemetry."

Judges,
Green World Awards 2024



Green World Award

Dit jaar ontving Advanté de prestigieuze Global Bronze Award van de Green World Awards voor de Vision Solar-serie, die zelfstandige toiletvoorzieningen biedt die zijn uitgerust met Oasis solar-hybrid-technologie. De grote zonnepanelen en intelligente telemetrie genereren hernieuwbare energie die alle elektrische apparaten geruisloos van stroom voorziet. Intelligente monitoring zorgt voor een beter water- en afvalwaterbeheer. In juni 2024 breidde Advanté het assortiment uit met de lancering van toegankelijke toiletvoorzieningen (de eerste in hun soort) en rolstoeltoegankelijke hellingbanen die voldoen aan de richtlijnen voor gelijkheid voor mensen met een handicap.



* Data taken from Advanté telemetry across all solar units on hire 1/1/21 - 1/1/25. Renewable energy only for electrical use excludes heating.

Ontwerpen van koolstofarme oplossingen voor klanten



Oplossingen voor de spoorwegsector

Altempo is gespecialiseerd in de spoorwegsector en blijft nieuwe oplossingen voor de industrie ontwikkelen, waaronder hun eerste gepatenteerde autonome toiletten. De toiletten hebben geen water of afvalwaterafvoer nodig, zijn volledig geautomatiseerd en maken gebruik van meerdere sensoren. Ze worden gebruikt voor SNCF-machinisten op perrons waar de ruimte bijzonder beperkt is. In het nieuw geopende station van Parijs in 2024, voorafgaand aan de Olympische Spelen, heeft het Altempo-team een nieuw type hekwerk gepatenteerd en geleverd om de bouwplaats en de passagiersruimtes van elkaar te scheiden. Later in het jaar introduceerden ze ook een Digital Guardian-oplossing die de aanleg van nieuwe spoorlijnen in de buurt van Parijs ondersteunt. Deze oplossing maakt digitale beveiliging op afstand mogelijk met microfoons, luidsprekers, rookschermen en verlichting.

Patent voor zonnepanelen op daken

Op basis van twee uitdagingen, namelijk de noodzaak om het vermogen van zonnepanelen te vergroten en de veiligheid voor het onderhoud van zonne-energie op modulaire daken, heeft Altempo een nieuw zonnepaneel voor daken ontworpen en gepatenteerd. Het omvat leuningen, zonnepanelen om het geïnstalleerde vermogen te maximaliseren, en kan worden aangepast aan alle soorten modules en containers. Het ontwerp stelt klanten in staat om het dakoppervlak te blijven gebruiken voor technische apparatuur zoals airconditioning en is gemakkelijk te onderhouden en te verwijderen. Dit jaar hebben Altempo en Algeco France de nieuwe modulaire dakoplossing gelanceerd en onlangs het installatiegemak gedemonstreerd door in minder dan een dag een actief oppervlak van 130 m² in gebruik te nemen, inclusief:

- 5 zonnepanelen
- 65 PV-panelen
- 30 kWp capaciteit

Ontwerp voor sociale woningbouw

Ausco Modular heeft een nieuw ontwerp voor sociale woningbouw voor essentiële werknemers geïntroduceerd, als onderdeel van het MMC-huisvestingsprogramma van de regering van Queensland. Net als veel andere delen van Australië kampt de staat met een huisvestingscrisis, met een toename van 22% in dakloosheid. Het ontwerp van Ausco biedt een snelle en aantrekkelijke oplossing die in Brisbane wordt gebouwd volgens ons duurzame circulaire bedrijfsmodel. Lokale materialen zoals houten bekleding en latten helpen de CO₂-voetafdruk van de woning te verkleinen en zorgen ervoor dat deze opgaat in de omgeving. Andere kenmerken zijn binnen- en buitenruimtes die de gezondheid en het welzijn bevorderen, met een indeling die is ontworpen voor passieve koeling en maximale dwarsventilatie. Het ontwerp omvat diepe veranda's, raamkappen en lichtgekleurde materialen om warmteontwikkeling te voorkomen. Ausco heeft de eerste acht gelijkvloerse woningen voor overheidsmedewerkers al geproduceerd, geleverd, geïnstalleerd en opgeleverd, en in 2025 volgen er nog meer.



Bekijk onze over-dakoplossing in actie:



Dubbele materialiteitsbeoordeling

Wij geloven in een open dialoog met onze stakeholders en ontmoeten hen regelmatig om te luisteren en meer te leren. Modulaire heeft een dubbele materialiteitsbeoordeling (DMA) uitgevoerd om onderwerpen te identificeren die volgens onze belanghebbenden van wezenlijk belang zijn voor de Groep. Hen wordt gevraagd om de bijbehorende financiële en zakelijke gevolgen te prioriteren, zodat we kunnen bepalen in hoeverre we zijn blootgesteld aan zowel kansen als risico's. We gebruiken deze resultaten als informatie voor onze ESGS-strategie: hulp bij het prioriteren van middelen, het ontwikkelen van oplossingen voor klanten, het beperken van risico's en het voortdurend verbeteren van het bestuur (pagina 10)

Ons proces

Modulaire Group heeft in 2023 een DMA uitgevoerd aan de hand van de richtlijnen van de European Sustainability Reporting Standards. Daar waar belangrijke ESGS-onderwerpen een zakelijke impact bleken te hebben en invloed bleken te hebben op onze financiële prestaties, werden ze als materieel aangemerkt en geprioriteerd. Er zijn vragenlijsten naar belanghebbenden gestuurd en interviews gehouden om hun feedback te verkrijgen. Om de zakelijke impact (C) te beoordelen, hebben we 66 deelnemers ondervraagd, waaronder onze medewerkers (30%), klanten (20%), de gemeenschap (11%), milieudeskundigen (12%), leveranciers (15%) en medewerkers van onze financiële, verkoop- en inkoopteams (12%). Om de financiële impact (E) te beoordelen, hebben 11 investeerders of experts vragenlijsten ingevuld. We blijven dit proces verfijnen en verwachten dat het in de loop van de tijd zal evolueren.

DMA process stage	Stakeholder participants	Frequency
(A) Identification		
(B) Methodology	Community,	Assessed every 3
(C) Business impact interviews	Customers,	years, dependent
(D) Review	Employees,	on context
(E) Financial impact interviews	Investors,	and situation.
(F) Review and approval	Shareholders,	Review in all other
(G) Double materiality matrix	and Suppliers.	years.
(H) Action identification		

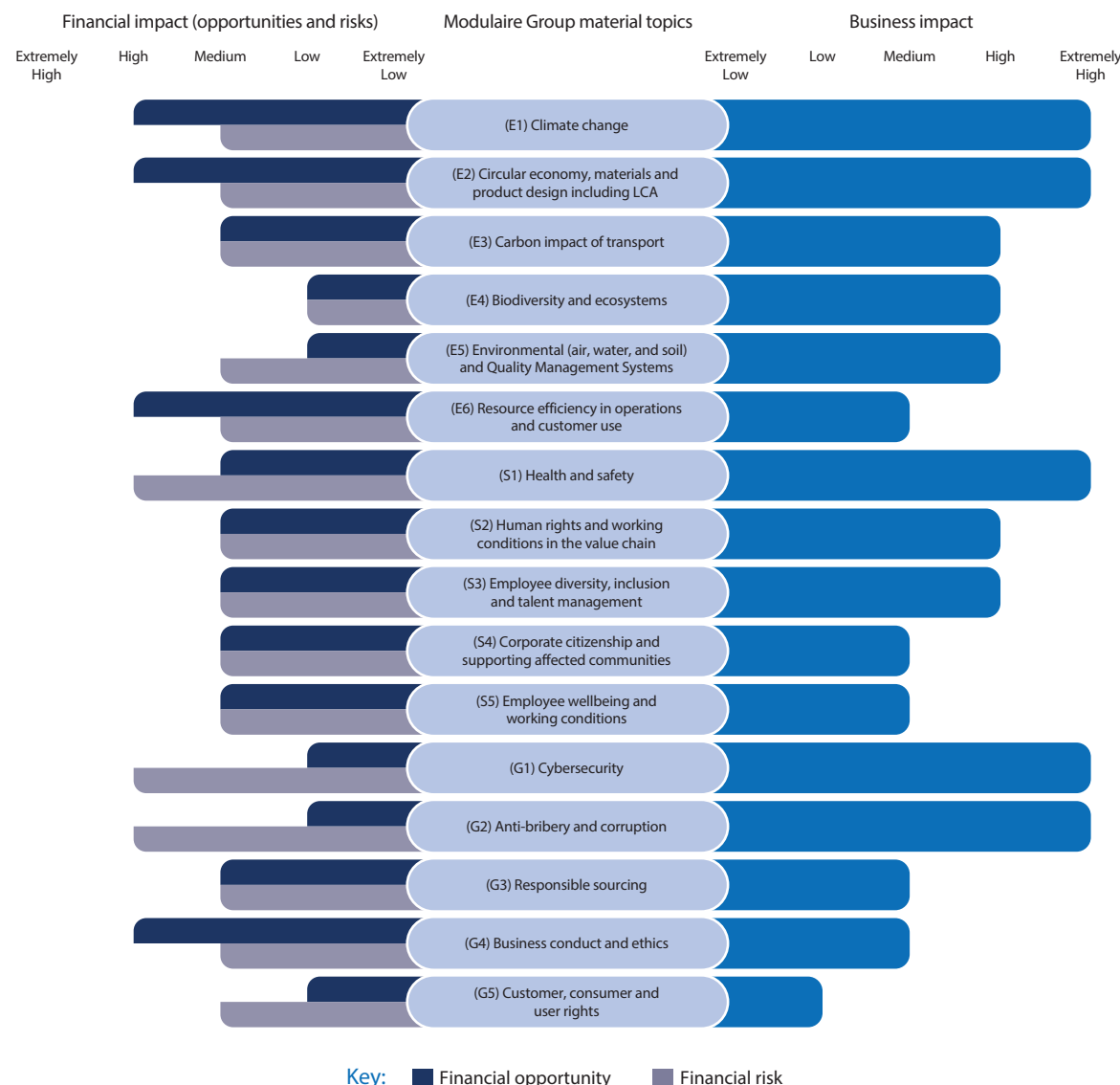
In overeenstemming met onze DMA rapporteren we ook over de volgende onderwerpen: klimaatverandering (pagina 13), gebruik van hulpbronnen in een circulaire economie (pagina 6), onze milieucertificeringen (pagina 41), ons personeelsbestand (pagina 32) en zakelijk gedrag (pagina 8-9).

Onze acties

In 2024 hebben we de materiële onderwerpen in onze DMA opnieuw bekeken en we zijn van mening dat Modulaire goed gepositioneerd blijft om hierop te reageren via onze circulaire bedrijfsstrategie - Loops within Loops - die modulaire oplossingen levert met een lagere ingebedde koolstof en die minder energie vereisen dan traditionele gebouwen (zie pagina 10).

Materiaalonderwerpen milieu: ons streven naar een koolstofemissie van nul (E1) en naar circulariteit (E2) stelt ons in staat om de potentiële impact van een koolstofprijs te minimaliseren, waardoor klimaatgerelateerde risico's worden verminderd en de overgangskansen worden vergroot (pagina 23). Onze benadering van efficiënt gebruik van hulpbronnen (E6), waaronder elektrificatie, biedt aanzienlijke kansen in de hele toeleveringsketen met een focus op de overgang naar koolstofarme producten en het terugdringen van fossiele brandstoffen. Operational Excellence verhoogt de grondstoffenefficiëntie en bestrijdt afval (pagina 28).

Sociale thema's: onze focus op gezondheid en veiligheid (S1) is duidelijk, het is de eerste prioriteit in onze 5-pijlerstrategie voor alle functies (pagina 33). We zetten ons in voor de bescherming van mensenrechten, met robuuste controles om risico's te beperken (pagina 9).





Klimaatgerelateerde risico's en kansen

Het proces

Het TCFD-proces levert een strategische beoordeling van de risico's en kansen van klimaatverandering voor onze activa, activiteiten en toeleveringsketen. Het houdt gedetailleerd rekening met zowel de fysieke als de transitiegevolgen van klimaatverandering op onze weg naar Net Zero, inclusief veranderende vraagpatronen voor onze goederen en diensten, en de gevolgen van koolstofbeprijzing voor onze bedrijfskosten. Elk aspect wordt geanalyseerd aan de hand van twee mogelijke opwarmingsscenario's: hoger (3,2 tot 5,4 °C) en lager (1,6 tot 3,2 °C). We gebruiken de resulterende gegevens om de veerkracht van ons bedrijf op korte, middellange en lange termijn tot 2050 te consolideren.

Onze kennisbasis uitbreiden

Voor elk land waar Modulaire actief is, hebben we informatie verzameld over klimaatgerelateerde gevaren en biodiversiteitsproblemen. De bronnen die we hebben gebruikt zijn onder meer Climate Adapt, de Wereldbankgroep, de Integrated Biodiversity Assessment Tool en openbare informatie van regeringen aan het Raamverdrag van de Verenigde Naties inzake klimaatverandering en het Verdrag inzake biologische diversiteit.

Belangrijkste bevindingen

De resultaten tonen aan dat er aanzienlijke kansen zijn voor Modulaire Group en bevestigen het belang van onze circulaire bedrijfsstrategie – Loops within Loops – om te gedijen in een koolstofarme transitie. Onze modulaire oplossingen zullen een belangrijke bijdrage leveren aan de strategieën van onze klanten en gemeenschappen op het gebied van broeikasgasreductie en klimaatbestendigheid. Hoewel we te maken hebben met transitie- en fysieke risico's, wijst scenarioanalyse uit dat de omzetkansen aanzienlijk groter kunnen zijn dan de operationele en kapitaalrisico's van alle beoordeelde scenario's. We zijn ervan overtuigd dat onze strategie voor koolstofreductie ons in staat zal stellen om de risico's van koolstofbeprijzing tot een minimum te beperken.

Overzicht van resultaten

Risico/ kans	Beoordelingsresultaten(TCFD framework)	Huidig beleid /	Net Zero /
		Hoger opwarmingsscenario	Lager opwarmingsscenario
Transitie kans:	Klanten hebben behoefte aan infrastructuur en bouwdiensten die bestand zijn tegen klimaateffecten en die helpen om de emissiereductiedoelstellingen te halen. Onze modulaire diensten bieden opties die circulair ontwerp bevorderen, met een lagere koolstofvoetafdruk en een lager energieverbruik dan traditionele gebouwen. De toegenomen vraag zal aanzienlijke omzetkansen genereren.	Kans	Hoge kans
Hogere inkomsten door de vraag naar koolstofarme, veerkrachtige bouwoplossingen			
Transitie risico:	Koolstofbeprijzing kan van invloed zijn op de kosten van brandstof, verwarming en koeling in onze faciliteiten. Het kan ook leiden tot een stijging van de prijs van grondstoffen met een potentieel hoog koolstofgehalte. Op basis van het circulaire bedrijfsmodel en de klimaattransitieplannen van Modulaire wordt het risiconiveau als laag beschouwd. Dankzij ons streven naar circulariteit en netto nul koolstofemissies zouden we de potentiële impact van koolstofbeprijzing tot een minimum moeten kunnen beperken.	Laag risico	Laag risico
Koolstofbeprijzing			
Lichamelijk risico:	Onze faciliteiten kunnen operationele gevolgen ondervinden van toenemende blootstelling aan extreme hitte en regenval. Extreme hitte kan gezondheids- en veiligheidsrisico's vergroten en de productiviteit van werknemers verminderen. Extreme regenval kan leiden tot lokale overstromingen en de werking van faciliteiten beïnvloeden. De locaties die voor Modulaire het grootste risico lopen, bevinden zich in Azië-Pacific en Zuid-Europa. Het risiconiveau werd als laag tot matig beoordeeld, omdat sommige faciliteiten weliswaar in hoge mate worden blootgesteld aan extreme hitte en regenval, maar onze activiteiten zich kunnen aanpassen. Zo kunnen onze faciliteiten tijdens periodes van extreme hitte hun openingstijden aanpassen om piektemperaturen te vermijden	Laag/Gemiddeld risico	Laag/Gemiddeld risico
Operationele gevolgen van hoge temperaturen, koolstofbeprijzing, extreme regenval			



Duurzaamheidsgerelateerde financiering

Door financiering te koppelen aan onze prestaties op het gebied van duurzaamheid, brengen we samen met onze investeerders zinvolle veranderingen tot stand.

We hebben duurzaamheidsgerelateerde financiële doelstellingen voor de vermindering van broeikasgasemissies vastgesteld, met een robuuste reeks maatregelen om voortdurende verbetering te stimuleren. De doelstellingen zijn vastgesteld voor de periode tot 2028 (ten opzichte van 2020) en worden openbaar gemaakt om transparantie te bieden aan onze stakeholders. De belangrijkste maatstaf die we gebruiken om onze CO₂-impact te meten is de totale absolute marktgebaseerde broeikasgasemissies. We meten de voortgang elke maand aan de hand van Key Performance Indicators (KPI's) op groeps- en SBU-niveau. We gebruiken deze resultaten om te bepalen waar we onze middelen het beste kunnen inzetten en welke training onze mensen nodig hebben om succesvol te zijn.



"ESG-rapportage zorgt voor vertrouwen en transparantie en benadrukt de niet-aflatende inzet van Modulaire Group voor duurzame en ethische praktijken. Deze afstemming verhoogt niet alleen de reputatie van het bedrijf bij investeerders, maar versterkt ook het vertrouwen op lange termijn.



Rosie Jones
Corporate Treasurer

Milieu

We zien met eigen ogen hoe onze klanten reageren op klimaatverandering en bevolkingsgroei; ze willen sneller dan ooit tevoren flexibele en koolstofarme oplossingen. We voldoen aan deze eisen met ons circulaire bedrijfsmodel 'Loops within Loops' dat modulaire constructies levert met een ^{73%} lagere koolstofvoetafdruk dan traditionele bouw. We blijven onze energie-, water- en afvalefficiëntie verbeteren omdat we begrijpen dat deze bijdragen aan bredere duurzame groei.

Een moderne en duurzame tijdelijke oplossing van Algeco voor leerlingen en docenten in Oslo, Noorwegen, terwijl hun nieuwe permanente school in aanbouw is.

Actie op klimaatverandering

We begrijpen de risico's en kansen die klimaatverandering met zich meebrengt voor ons bedrijf. We ondernemen actie tegen klimaatgerelateerde effecten met programma's om onze uitstoot te verminderen, onze operationele efficiëntie te verhogen, biodiversiteit te bevorderen en koolstofarme oplossingen voor onze klanten te bieden..

Reducing our impacts

We zetten ons in om onze impact op het milieu te verminderen en de biodiversiteit te verbeteren, omdat we het belang van natuurlijke hulpbronnen en de urgentie van klimaatverandering erkennen. De routekaart naar decarbonisatie vereist maatregelen op meerdere fronten en elektrificatie vormt een belangrijk onderdeel van ons instrumentarium. We maken gebruik van hernieuwbare elektriciteit waar dat mogelijk en passend is, momenteel voor 78%. Ons elektrificatiebeleid ondersteunt de overgang van ons wagenpark naar elektrisch rijden, wat bijdraagt aan het verminderen van de uitstoot en het creëren van een schoner en veiliger milieu door het minimaliseren van geluidsoverlast, luchtverontreiniging en dieselopslag. Wij vinden het van cruciaal belang dat belanghebbenden de emissiereductiedoelstellingen en -resultaten begrijpen en vertrouwen. Daarom zijn onze tussentijdse doelstellingen op weg naar netto nul in 2050 wetenschappelijk onderbouwd, wordt onze prestatie onafhankelijk gecontroleerd en compenseren we geen emissies om onze resultaten te bereiken. We rapporteren de absolute reductie van onze marktgebaseerde broeikasgasemissies. We blijven klimaatgerelateerde risico's beperken. Op locaties die als hoge prioriteit voor klimaatadaptatie zijn beoordeeld, onderzoeken onze SBU's mogelijkheden voor mitigatie. Op sommige locaties zijn al mitigatiemaatregelen genomen, zoals duurzame afwatering en regenwateropvang in Duitsland, het Verenigd Koninkrijk, Spanje, Italië en Australië.

Electrification

Ons elektrificatiebeleid is nu in de hele Groep geïntegreerd, waardoor SBU's bestaande technologieën en processen waar nodig kunnen vervangen door grondstofefficiënte alternatieven (pagina 29). Er is aanzienlijke vooruitgang geboekt bij de overgang naar elektrisch vervoer: 35% van ons vorkheftruckpark is nu elektrisch en 22% van onze auto's en bestelwagens volgt dit voorbeeld (pagina 14).

Vooruitgang op het gebied van onze milieu-KPI's

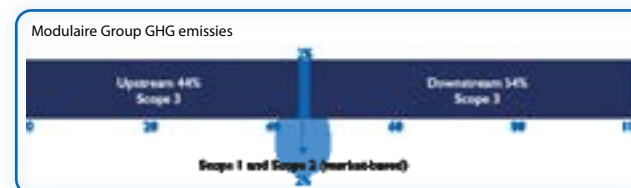
We hebben drie van onze milieugerelateerde KPI's voor 2024 bereikt, en één is nog in uitvoering.

KPI	Progressie	Status
De totale bruto Scope 1- en 2-marktgebaseerde emissies met 7,5% verminderen in metrische ton CO ₂ e (ten opzichte van het referentiejaar 2020)	Bereikt	
Uitrollen van een groepomvattende strategie voor het reduceren of verminderen van Scope 3 emissies	Bereikt	
Het opstellen van plannen voor de vermindering van de CO ₂ -uitstoot in het vervoer.	Bereikt	
Ontwerp en bouw een nieuwe vestiging in Frankfurt met behulp van de beste beschikbare technologie voor een uitstekende accreditatie.	Lopend	

Key | Achieved | Ongoing | Not achieved

Emissie reductie

- In 2024 kan Modulaire met trots melden dat onze marktgebaseerde Scope 1- en Scope 2-emissies met 41% zijn gedaald (ten opzichte van 2020). Dit jaar hebben we ook een groepsstrategie ontwikkeld om onze Scope 3-emissies te verminderen of te beperken. We erkennen dat 44% van onze CO₂-uitstoot upstream is en 54% downstream. De reductiestrategie richt zich op de volgende belangrijke gebieden:
 - Het aanbieden van meer koolstofarme en circulaire oplossingen voor klanten
 - Betrokkenheid van leveranciers
 - Het verminderen van onze milieu-impact op en buiten onze locaties
- Elektrificatie in alle SBU's
- We blijven deze strategie ontwikkelen als onderdeel van ons bredere klimaattransitieplan (pagina 13).



Reducing waste and water use

In samenwerking met de operationele teams van onze SBU's hebben we een aanzienlijke vermindering van afval gerealiseerd. Onze inspanningen waren voornamelijk gericht op het minimaliseren van afval dat naar stortplaatsen wordt gebracht. Als gevolg daarvan sturen we nu aanzienlijk minder afval naar stortplaatsen in vergelijking met 2020 (2024: 3.089 ton tegenover 2020: 13.458 ton, inclusief zowel gevaarlijk als niet-gevaarlijk afval) – zie pagina 28. Ons beleid inzake duurzaam watergebruik stimuleert initiatieven die het bewustzijn over duurzaam waterbeheer vergroten. Als gevolg daarvan hebben we ons waterverbruik aanzienlijk verminderd en gebruiken we meer dan twee keer minder water voor onze activiteiten in vergelijking met 2020 (2024: 101.175 m³ tegenover 2020: 224.674 m³).

Promoting biodiversity

Onze ESGS-commissie neemt het voortouw bij de integratie van het biodiversiteitsbeleid van Modulaire in onze groepsbesluitvorming. We richten ons op naleving van de wetgeving, biodiversiteitsbeheer, bewustmaking, partnerschappen met belanghebbenden en communicatie over het beleid aan medewerkers, aannemers en leveranciers, terwijl we onze waardeketen beïnvloeden om best practices toe te passen.

Het meten van onze CO₂-voetafdruk

We meten de CO₂-voetafdruk van onze activiteiten en een typisch product om onze impact te bepalen. Dit helpt ons om mogelijkheden te identificeren voor kosten- en CO₂-besparingen op weg naar een netto nuluitstoot.

We hebben PricewaterhouseCoopers LLP ("PwC") ingeschakeld om onafhankelijke beperkte assurance te verlenen over onze broeikasgasemissiegegevens voor 2024, in overeenstemming met de ISAE3410-normen. De cijfers waarop de assurance betrekking heeft, zijn in de tabel aangegeven met het symbool . Ter vergelijking zijn ook de cijfers voor 2020, 2022 en 2023 opgenomen. Het onafhankelijke beperkte assuranceverslag van PwC en onze gedetailleerde rapportagecriteria zijn te vinden op de website van Modulaire.

Broeikasgasemissiegegevens voor de rapportageperiode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024

Als bestuurders van BCP V Modular Services Holdings III Limited bevestigen wij dat wij als enige verantwoordelijk zijn voor het opstellen van het ESGS-rapport, inclusief deze verklaring van de bestuurders, en voor het rapporteren van de gespecificeerde ESG-prestatiemaatstaven in overeenstemming met de specifieke rapportagecriteria die in dit document zijn uiteengezet.

Wij bevestigen dat wij, naar ons beste weten en overtuiging, het volgende hebben gedaan:

- interne controles en processen hebben ontworpen, geïmplementeerd en onderhouden met betrekking tot informatie die relevant is voor het meten, evalueren en opstellen van gespecificeerde ESG-prestatiemaatstaven die vrij zijn van materiële onjuistheden, hetzij als gevolg van fraude of fouten;
- objectieve rapportagecriteria hebben vastgesteld voor het opstellen en presenteren van de gespecificeerde ESG-prestatiemaatstaven, met inbegrip van een duidelijke omschrijving van de organisatorische grenzen van de entiteit, en deze consistent hebben toegepast;
- de informatie, met inbegrip van de rapportagecriteria, op een zodanige wijze gepresenteerd dat deze relevant, volledig, betrouwbaar, onbevooroordeeld/ neutraal, vergelijkbaar en begrijpelijk is;
- De gespecificeerde ESG-prestatiemaatstaven zijn gerapporteerd in overeenstemming met de rapportagecriteria

Namens de raad van bestuur van BCP V Modular Services Holdings III Limited

James Odom
Group General Counsel

	2020 Restated**	2022 Restated**	2023	2024
Scope 1 Greenhouse Gas Emissions (TCO ₂ e)*	19,529	19,443	18,865	Ⓐ16,965
Scope 2 Greenhouse Gas Emissions – location based method (TCO ₂ e)	11,834	12,533	10,151	Ⓐ 9,722
Scope 2 Greenhouse Gas Emissions – market based method (TCO ₂ e)	13,995	7,132	4,360	Ⓐ 2,851
Total (Market Based)	33,524	26,575	23,225	19,816

De gerapporteerde Scope 1-emissies zijn exclusief diffuse emissies, vanwege een gebrek aan beschikbare gegevens en methodologie. Cijfers bijgewerkt als gevolg van een overname, in overeenstemming met ons herformuleringsbeleid binnen onze methodologieverklaring – zie onze website. De berekende CO₂-voetafdruk van het bedrijf is gebaseerd op de principes die zijn uiteengezet in de WRI/WBCSD GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard. 2020 wordt gepresenteerd omdat dit het referentiejaar is voor Modulaire.



Gebruik van hulpbronnen voor een circulaire economie

Ons Loops in Loops-bedrijfsmodel omarmt de principes van de circulaire economie en richt zich op efficiënt gebruik van hulpbronnen, recycling en duurzaamheid. Door deze waarden te integreren in de besluitvorming, vermindert het bedrijf de afhankelijkheid van nieuwe grondstoffen en stimuleert het innovatie. Afvalbeheer is een belangrijke prioriteit, met strikte procedures voor de omgang met gevaarlijke en niet-gevaarlijke stoffen om milieurisico's tot een minimum te beperken. Locaties volgen een aanpak van preventie, vermindering, hergebruik en recycling, waarbij naleving van de regelgeving wordt gewaarborgd. Door voortdurende verbetering verhogen we de efficiëntie van hulpbronnen en verminderen we de impact op het milieu.

Beleid en maatregelen

- Focus op maatregelen ter bevordering van de circulaire economie en elektrificatie
- Naleving van lokale en EU-afvalvoorschriften.

Overwegingen met betrekking tot investeringen en kosten

- Investeringen in operationele uitmuntendheid, duurzame producten en methoden voor afvalvermindering.

Gebruik van alternatieve grondstoffen

- Ontwikkeling van innovatieve processen voor duurzame productie.
- Inkoop van circulaire grondstoffen.
- Beoordeling van op de natuur gebaseerde oplossingen.

Verbetering van de recyclebaarheid

- Levenscyclusanalyse (LCA) om de impact op duurzaamheid te meten en bij te houden.

Marktonderzoek en strategische samenwerkingen

- Samenwerkingsverbanden met hergebruikbedrijven (pagina 42).
- Het bevorderen van ontwerp voor recycling bij de ontwikkeling van nieuwe producten.

Afvalbeheer en efficiëntie

- Implementatie van veilige verwijderingsmethoden voor gevaarlijk en niet-gevaarlijk afval.
- Maximaliseren van efficiëntie in materiaalgebruik en verminderen van afval door intern hergebruik.

Toevoer van hulpbronnen

- Prioriteit geven aan de aankoop van alternatieve grondstoffen.
- Ontwikkel methodologieën om LCA in onze toeleveringsketen te gebruiken.

Uitstroom van hulpbronnen (producten en afval)

- Voornamelijk afkomstig van productieprocessen, bijvoorbeeld TDI, BPA-residuen.
- Afval van assemblagelocatiesH

Afvalproductie 2024

	kt
Totale hoeveelheid geproduceerd afval	15.0
Totaal bedrag dat niet voor verwijdering is gebruikt	6.5
Voorbereiding voor hergebruik	0.0
Gevaarlijk afval	0.0
Niet gevaarlijk afval	0.0
Recycling	6.5
Gevaarlijk afval	0.1
Niet gevaarlijk afval	6.4
Andere hersteloperaties	0.0
Totaalbedrag bestemd voor verwijdering	8.6
Verbranding (energieterugwinning)	5.5
Gevaarlijk afval	0.1
Niet gevaarlijk afval	5.4
Stortplaats	3.1
Gevaarlijk afval	0.5
Niet gevaarlijk afval	2.6
Andere verwijderingsmethode	0.0

“We ondersteunen de integratie van milieu-, sociale en governancecriteria in de productie door de keuzes die we maken, door bewustwording te creëren en door zelfs de kleinste kansen op marginale winst te benutten.



Lara Cassim
National Manufacturing Operations Manager, Ausco

Materiaalbeheer, Australië

In Melbourne realiseerde Ausco een vermindering van 30% in materiaalbeheer in het 44.000 m² grote servicecentrum door de voorraad op waarde en hoeveelheid bij te houden. Het team bracht procesproblemen in kaart, analyseerde de onderliggende oorzaken en nam tegenmaatregelen. Verbeteringen op de locatie zijn onder meer Kanban-kaarten, labels voor bakken en rekken, schaduwborden en mobiele ‘supermarkten’ voor meer bewegingsvrijheid.



 Gevolgen, risico's en kansen		
Type	Resource use and Circular economy	
IRO	Opportunity	
Strategy	Loops within Loops	LCA
Policy	ESGS Policy	Electrification Policy
	Waste and Water Policy	Local compliance
Action	Operation Excellence	Electrification
	Waste management	
Target	Reduce waste to landfill by 50% by 2025 vs 2020	
	Establish targets for 2025	

Case studies



Elektrificatie ter plaatse

Op basis van ons elektrificatiebeleid blijven onze SBU-teams zonnepanelen installeren op geschikte locaties. Dit vergroot onze voorziening van hernieuwbare energie, verlaagt de energiekosten en stelt ons in staat om elektriciteit terug te leveren aan het lokale elektriciteitsnet wanneer dat beschikbaar is. Ons servicecentrum in Perth is tot nu toe de grootste PV-installatie van Ausco, met een systeem van 75 kW dat nu op het dak van het magazijn is geïnstalleerd. Dit heeft geleid tot een vermindering van 25% in het energieverbruik van het lokale elektriciteitsnet. In Italië zijn PV-panelen toegevoegd aan de servicecentra in Dolianova en Marcignago, waardoor de locaties jaarlijks ongeveer 85 kWh hernieuwbare elektriciteit uit de zon kunnen opwekken.



Uitbreiding van een wildbloemenpad

In 2024 hebben vrijwilligers van Ausco Modular opnieuw geholpen bij het onderhoud en de uitbreiding van een pollinatorpad op het Mt Gravatt Showgrounds in Brisbane. De teams hebben nog eens 300 m² grond vrijgemaakt, inclusief het planten, wieden en mulchen met lokale inheemse soorten om een wildbloemenpad aan te leggen. Het project wordt ondersteund door Habitat Brisbane en de gemeenteraad van Brisbane en vormt een verbinding met een lokale beek voor bestuivers.

Grondstofterugwinning, Spanje

In Madrid heeft Algeco een Kaizen-programma uitgevoerd dat heeft geleid tot een besparing van ongeveer € 11.000 aan grondstoffen. Het servicecentrum werd gereorganiseerd en het Operational Excellence-team gaf lokale trainingen aan medewerkers over het sorteren van materialen. Ook zijn er in de hele regio nieuwe openingstijden voor magazijnen ingevoerd om de efficiëntie te maximaliseren.



Grote schoonmaakdag

Ons team in Straatsburg nam deel aan een grote schoonmaakdag, georganiseerd door de stad Brumath. Samen met 26 verenigingen, scholen en individuen hebben onze 29 medewerkers drie uur lang het lokale meergebied schoongemaakt. Er werd een grote hoeveelheid afval verzameld, wat bijdraagt aan de bescherming van het milieu.



Energiezuinige verlichting

In maart heeft het servicecentrum in Beverwijk een overstap gemaakt naar ledverlichting, waardoor de zichtbaarheid en veiligheid voor werknemers is verbeterd en het energieverbruik en de onderhoudskosten zijn gedaald. Alle 312 tl-buizen zijn vervangen door energiezuinige led-equivalenten, wat een jaarlijkse besparing van 40 MWh aan elektriciteit oplevert.

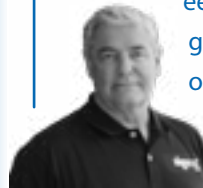
Case studies

Regenwateropvang in Spanje

Wij geloven dat iedereen kan bijdragen aan het verminderen van de impact op het milieu en een verschil kan maken in zijn of haar eigen werkgebied. In Bilbao werd een project voor regenwateropvang opgezet door teamleden nadat ze een bewustwordingstraining van ESGs hadden gevolgd en hadden opgemerkt dat er veel regenwater werd opgevangen door het dak bij de wasruimte. De medewerkers maakten gebruik van hun eigen expertise en implementeerden een kleinschalig regenwateropvangsysteem, waarbij ze een eenvoudig leidingsysteem ontwierpen om het regenwater van het dak naar twee watertanks te leiden. Vervolgens werd een pomp geïnstalleerd om het water uit de tanks naar de wasruimte te pompen, waar het nu wordt gebruikt om onze units te wassen.



“We hebben onze vaardigheden en kennis ingezet om een nieuw servicecentrum te realiseren met een CO₂-voetafdruk die 60% lager is dan die van een referentiegebouw. Dat is een geweldige prestatie en ik ben trots op ons hele team.”



Steinar Aasland ←
Managing Director, Nordics



Duurzame oplossingen bouwen

Op weg naar Net Zero heeft Algeco zijn eerste servicecentrum in Noord-Zweden geopend, met een CO₂-voetafdruk die 60% lager is dan die van een referentiegebouw*. De locatie van 11.000 m² beschikt over een grote houten werkplaats, waardoor het gebruik van staal en beton tot een minimum wordt beperkt. Negen gerestaureerde modules uit Denemarken worden hergebruikt om een kantoorruimte van 300 m² te creëren. Het ontwerp van de locatie en de resultaten ervan werden positief onthaald door de media. * Referentie voor een vergelijkbare werkplaats en kantoor met traditionele materialen

Gemeenschappelijk bomen planten

Gemeenschappelijk bomen planten blijft een populaire activiteit voor Ausco-medewerkers in Australië. Als onderdeel van ons betaalde vrijwilligersprogramma en in samenwerking met de stad Kwinana hebben negen medewerkers 680 bomen geplant in een lokaal park in Wandl. In Mt Coot-tha Forest Park heeft het productieteam een dag lang bomen geplant samen met de Hut Environmental & Community Association. Ze hielpen ook bij het verwijderen van het onkruid 'Mother of Millions', dat door de gemeenteraad van Brisbane werd gerangschikt onder de 30 meest invasieve planten in de regio. In Adelaide hielp een team van de productieafdeling met het onderhoud van wandelpaden in een lokaal recreatiepark, waar ze inheemse soorten planten om de biodiversiteit te planten



Bijdragen aan maatschappelijk welzijn

Onze modulaire oplossingen zijn ontworpen met een maatschappelijk doel: we creëren slimme ruimtes waar mensen werken, leren en leven. Ze worden vaak gebruikt voor scholen, zorginstellingen, woningen en andere essentiële sociale infrastructuur. Om dit effectief te doen, willen we begrijpen welk verschil we maken in het leven van mensen en welke veranderingen we teweegbrengen op onze planeet. Dit noemen we maatschappelijke waarde.

Medewerkers van Module Tech nemen deel aan een openbare bosaanplantdag, georganiseerd door het Staatsbosbeheer.



Sociaal doel en acties

We zetten ons in om positieve veranderingen teweeg te brengen door middel van speciale lokale programma's die onze mensen ondersteunen, onze planeet beschermen en de gemeenschappen waarin we actief zijn versterken.

Eerlijke behandeling, werk en beloning

We zetten ons in voor een eerlijke behandeling van onze medewerkers door zinvol werk te bieden en een eerlijke beloning te betalen – waarbij we voldoen aan onze nalevingsverplichtingen en internationale kaders zoals het UNGC en de ILO. De Groep volgt sociale en economische onderwerpen op en betreft vakbonden en ondernemingsraden bij de bedrijfsprestaties en personeelskwesties. Vakbonden blijven een belangrijke groep belanghebbenden, met fora die zijn opgericht om ervoor te zorgen dat we bij het bespreken van personeelskwesties voldoen aan lokale vereisten en praktijken. De lokale regio's en managementteams onderhouden positieve relaties ondanks de uitdagende economische en arbeidsmarkttrends.

Actie voor gelijkheid, diversiteit en inclusie (EDI)

De Groep bevordert een inclusieve en collaboratieve werkomgeving door zich te richten op welzijn en ondersteuning, collega's in staat te stellen optimaal te presteren en hun bijdragen te erkennen. We promoten EDI in onze hele toeleveringsketen en streven ernaar om onwettige discriminatie uit te bannen. Onze inzet om de vertegenwoordiging van vrouwen te vergroten komt tot uiting in diversiteits- en inclusieforums, onbevooroordeelde wervingspraktijken en inclusief beleid. Uit onze prestatiegegevens blijkt dat Modulaire Group boven het branchegemiddelde scoort en de genderdiversiteit op leidinggevend niveau met succes heeft vergroot. We houden gegevens bij over de loonkloof tussen mannen en vrouwen en werken samen met regionale teams om diversiteit en inclusie te bevorderen in overeenstemming met onze ESG Social KPI-doelstellingen (pagina 46).

Betrokkenheid van belanghebbenden

In 2024 gaf de Groep prioriteit aan betrokkenheid, onder meer door middel van de Global Leadership Call met 140 leiders, driemaandelijkse CEO-boodschappen en lokale fora zoals Town Hall-bijeenkomsten en nieuwsbrieven. De CEO en leden van ons uitvoerend comité brachten regionale bezoeken.

Talent en ontwikkeling

De Groep investeert in opleiding en ontwikkeling met programma's voor afgestudeerden, stagiairs en trainees. In 2024 lag de focus op samenwerking met vakbonden om een inclusieve cultuur te bevorderen. In 2025 wordt een herzien beleid inzake gelijkheid en diversiteit opnieuw gelanceerd.

Vooruitgang op het gebied van onze sociale KPI's

We have achieved all six of our Social 2024 KPIs.

KPI	Progress	Status
Zero fatalities	Achieved	✓
Increase overall female participation at board and senior management level	Achieved	✓
Increase overall proportion of female employees	Achieved	✓
Paid voluntary time of 5,000 hours pa	Achieved	✓
Reduce Lost Time Incident Frequency Rate per 100,000 by 20% vs 2022	Achieved	✓
Participate and undertake three UN Days: March 8 th – International Women's Day; April 28 th – World Day for Safety and Health at Work; June 5 th – World Environment Day	Achieved	✓

Key | Achieved | Ongoing | Not achieved

Betaald vrijwilligersprogramma

We moedigen onze medewerkers aan om zich in te zetten voor de gemeenschap via ons betaalde vrijwilligersprogramma. We bieden onze medewerkers elk jaar een betaalde dag aan om deel te nemen aan non-profit gemeenschaps- en milieuprojecten. Het is een geweldige kans om kennis, vaardigheden en ervaringen te delen. Onze medewerkers hebben in 2024 5.442 vrijwilligersuren gemaakt, onder meer door aandacht te vragen voor goede doelen, lokale evenementen te begeleiden, materialen te hergebruiken en de biodiversiteit te beschermen. We zijn erg trots op al hun inspanningen.

Delivering for social good

Dit jaar hebben we deelgenomen aan drie internationale dagen van de VN, waarbij we het bewustzijn en de discussie rond deze belangrijke maatschappelijke kwesties hebben vergroot

- Op 8 maart, Internationale Vrouwendag, met forums, video's, externe sprekers, een vragenlijst en deelname aan evenementen van belanghebbenden.
- On April 28th, Op 28 april, Werelddag voor veiligheid en gezondheid op het werk, met de introductie van klimaatgerelateerde richtlijnen voor veiligheid en gezondheid.
- Op 5 juni, Wereldmilieudag, vonden workshops en digitale presentaties plaats, onder meer met een onafhankelijke biodiversiteitsexpert. Praktische activiteiten hielpen om afval te verminderen, het milieubewustzijn te vergroten en biodiversiteit te bevorderen, zoals planten, schoonmaakacties in de gemeenschap en een quiz om afvalinzamelingsapparatuur te winnen.

Level	Definition	2024				2023			
		Female	%	Male	%	Female	%	Male	%
Executive Committee	Board and Executive Committee	3	17%	15	73%	2	15%	11	85%
Senior Leadership Team	Employees reporting to Executive Committee	26	27%	72	73%	23	24%	73	76%
Employees	All employees (excluding above)	1,341	28%	3,513	72%	1,316	27%	3,561	73%



Vooruitgang op het gebied van veiligheid

Modulaire zet zich in voor het bevorderen van een cultuur waarin gezondheid en veiligheid de hoogste prioriteit hebben voor alle medewerkers en aannemers. We stimuleren en betrekken onze medewerkers actief, zodat ze over de kennis, vaardigheden en het zelfvertrouwen beschikken die nodig zijn om de hoogste veiligheidsnormen te handhaven. Door middel van voortdurende bijscholing en ontwikkeling rusten we individuen uit met de nodige competenties om hun taken effectief uit te voeren, waardoor een veilige en verantwoordelijke werkomgeving wordt gehandhaafd in alle bedrijfsactiviteiten.

We blijven het vijfjarenplan voor veiligheid van Modulaire uitvoeren met gerichte acties om de veiligheidsprestaties naar wereldklasse te tillen. Alle leidinggevendenden, managers en supervisors voeren wekelijks veiligheids gesprekken met medewerkers, inclusief uitzendkrachten en aannemers, om positief gedrag te versterken en onveilig gedrag te bespreken. Meer dan 100 veiligheidsambassadeurs hebben onze module 'Zorg voor elkaar' aan alle medewerkers gegeven, met een deelnamepercentage van meer dan

90%. De module biedt inzicht in risicoperceptie en introduceert het concept van voor elkaar zorgen als een manier van werken. We hebben ook initiatieven genomen rond handveiligheid en letselpreventie om de basisregels op te frissen, veilige praktijken te bevorderen, ervoor te zorgen dat er preventieve maatregelen worden genomen als er toch letsel optreedt, en om het aantal gerelateerde incidenten te verminderen.

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Lost Time Injury Frequency Rate (LTAFR) per 100,000 hrs	0.88	0.8	0.66	0.66	0.43	0.31
Recordable Incident Rate (RIR) per 200,000 hrs	2.74	2.22	1.94	1.69	1.48	1.16
Safety Observations	-	-	-	-	51,636	102,616

Veiligheidsvoortgang en voortdurende verbetering

- Een vermindering van 30% in LTAFR gerealiseerd ten opzichte van 2022, wat het laagste LTAFR-cijfer sinds 2019 is.
- 102.616 veiligheidsobservaties voltooid in 2024.
- De berekening voor LTAFR in 2024 is gewijzigd van per 100.000 gewerkte uren naar RIR per 200.000 gewerkte uren. De tabel toont beide percentages.

Vooruitblik: verbeteringen in 2025 Update van de statistieken:

- Overgang van Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) naar Recordable Incident Rate (RIR).
- Deze statistiek berekent het aantal door OSHA registreerbare letsels of ziektes per 100 fulltime werknemers per jaar en maakt benchmarking ten opzichte van industriestandaarden mogelijk. RIR-formule: Totaal aantal door OSHA registreerbare incidenten maal 200.000/ Totaal aantal gewerkte uren
- Registreerbare incidenten begrijpen: Deze omvatten arbeidsongevallen of beroepsziekten die voldoen aan criteria zoals: medische behandeling die verder gaat dan eerste hulp, dagen afwezigheid van het werk, beperkte taken of overplaatsingen, bewustzijnsverlies als gevolg van gebeurtenissen op de werkplek.

- Gediagnosticeerde werkgerelateerde ziekten omvatten chronische aandoeningen zoals gehoorverlies of ademhalingsproblemen.

Verbeterde veiligheidsobservaties:

De focus zal verschuiven naar het verbeteren van de kwaliteit van veiligheidswaarnemingen door vermeldingen te verwijderen die niet voldoen aan de vastgestelde kwaliteitscriteria.

	Employees
Workers covered by H&S management system based on legal requirements and/or recognised standards or guidelines	100%
Fatalities as a result of work-related injuries and work-related ill health	0
Total recordable work-related accidents	62
Rate of recordable work-related accidents	1.34
Total recordable work-related ill health	41
Total lost time work-related accidents	35
Rate of lost time work-related accidents	0.76
Total cases of lost time work-related ill health	47

“Uitmuntendheid op het gebied van veiligheid is een gezamenlijke verantwoordelijkheid; samen bouwen we aan een cultuur waarin elke inspanning telt en waarin we onze meest waardevolle bron beschermen: elkaar”

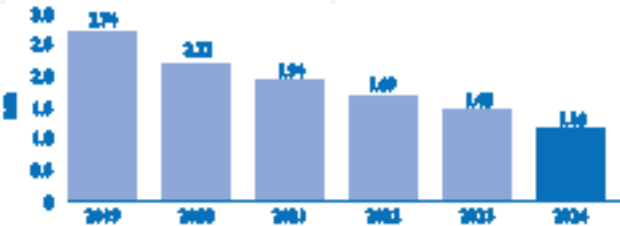


George Petrohilos
APAC Managing Director



Impacts, Risks, and Opportunities

Type	Safety
IRO	Negative
Strategy	Safety
Policy	Safety Policy Local Compliance
Action	5 Year Safety Plan
Target	40% reduction RIR by 2025 vs 2024 36,00 quality safety observations





Onze sociale waarde

Sociale waarde is de positieve impact die Modulaire heeft op mensen en gemeenschappen, naast financieel gewin. Het omvat het ondersteunen van lokale economieën, het bevorderen van diversiteit en inclusie, het uitbreiden van onderwijs- en werkgelegenheidskansen en het verbeteren van de ecologische duurzaamheid. Door ons te richten op sociale waarde helpen we een rechtvaardigere samenleving op te bouwen, met blijvende voordelen voor individuen en de bredere gemeenschap. We meten de sociale waarde die wordt gegenereerd door onze bedrijfs- en financiële impact. Het is een nieuw aandachtsgebied en we zullen dit in de loop van de tijd verder ontwikkelen.

Onze aanpak is als volgt:

- Sociale waarde integreren in onze processen en ESGS-beleid, als een extra invalshoek voor ons Loops within Loops-bedrijfsmodel.
- Samenwerken met onze stakeholders om het begrip van sociale waarde te verbeteren.
- Gegevens en informatie verzamelen, waaronder kwalitatieve, kwantitatieve, vergelijkende en milieuveranderingen.
- Informatie verzamelen om de hoeveelheid gecreëerde of behouden waarde uit te drukken met behulp van verzamelde of proxygegevens.

Onze sociale waarde 2024

Stakeholders		Theme	Output	Measure	Quantitative/page	Coverage
Our people	EP	Employees	Provides employment	No of employees	4,970	Group
	EP	Apprentices, trainees, graduates	Provides education, experience, income & future leaders	No of apprentices, trainees, graduates employed	83	Group
	EP	Employees	Promotes employment	Total turnover (involuntary and voluntary)	834	Group
	EP	Employees	Promotes education & fair opportunities	Annual performance review	Yes	Group
	SG	Employees	Freedom of association	Percentage of total employees in a union	65% approx	Group
	SG	Health & wellbeing	Supports a healthier & happier workforce	Employee assistance programme	Available to all employees	Group
	SG	Equality, diversity & inclusion	Promotes education & fair opportunities	Gender pay publication	4 page 46	Aus, FR, SP, UK
	SG	Equality, diversity & inclusion	Promotes education & fair opportunities	Females at Board & ExCom (CEO-1)	17%	Group
	SG	Equality, diversity & inclusion	Promotes education & fair opportunities	Overall proportion of female employees	28%	Group
Our investors	EP	Innovation	Promotes circular economy	New low carbon products	page 19-21	Group
Our suppliers	SG	Social enterprises	Promotes social prosperity	No. of social enterprises	17	UK, DE, FR, NORD
Customers	EP	Low carbon products	Promotes social innovation	Low carbon products	pages 21	Group
	EP	ESG rating	Performance benchmark	No. of EcoVadis ratings	11	Group
Society	SG	Job creation	Promotes skills & employment opportunities	No. of net jobs created	70	Group
	SG	Safe spaces	Supports safe, healthier & more resilient communities	Projects for safe spaces	page 39	Group
	SG	Community & charity	Supports & builds resilient communities & environment	Paid volunteering hours	5,442 hours	Group
Planet	ER	Net Zero	Helps decarbonisation, safeguarding planet & improves resource efficiency	Pathway to Net Zero	pages 13-14	Group
	ER	Management system	Reduces risks of environmental impacts	ISO 14001: sites	62%	Group
	ER	Nature	Promotes biodiversity & increases environment responsibility	ISO 14001: design & assembly	100%	Group
				Biodiversity projects	pages: 26, 29, 30, 35, 37, 39	Group

EP: Economic Prosperity, SG: Social Good, ER: Environmental Responsibility

Case studies



Appeloogst in de gemeenschap in Reutlingen

Algeco ondersteunt het onderhoud van de boomgaard van de stad Reutlingen, die vlakbij het servicecentrum van het bedrijf ligt. Het natuurbehoudproject brengt elk jaar medewerkers en lokale supporters samen om de appels te plukken. Dit jaar, op een zonnige dag in september, werd het fruit van meer dan 40 bomen verzameld en naar een lokale pers gebracht, waar appelsap wordt geperst. Het sap werd verdeeld onder lokale scholen, kleuterscholen en onze medewerkers.

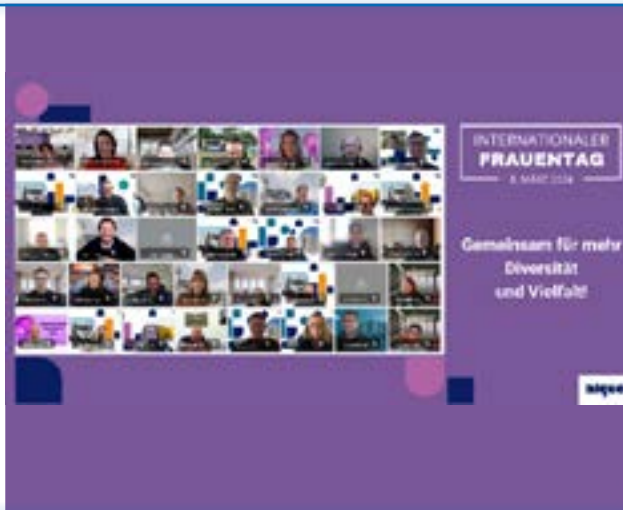
Bevordering van gendergelijkheid

Ter voorbereiding op Internationale Vrouwendag 2024 heeft Algeco Nordics een anonieme enquête gehouden om de tevredenheid van de werknemers te peilen en belangrijke verbeterpunten in kaart te brengen. Dit vormde de basis voor een goed geïnformeerde digitale bijeenkomst op de VN-dag zelf met alle vrouwelijke werknemers. Tijdens deze sessie werden de huidige praktijken geëvalueerd, feedback gevraagd en concrete stappen gedefinieerd om gendergelijkheid en inclusie te verbeteren. Door samen te werken hebben de werknemers drie belangrijke aandachtspunten geïdentificeerd die als basis zullen dienen voor lopende initiatieven:

1. De bijdragen van vrouwelijke werknemers benadrukken;
2. Interne opleidingsmogelijkheden uitbreiden; en
3. Meer teambuildingactiviteiten organiseren.

Internationale Vrouwendag

Op 8 maart vierde Modulaire Internationale Vrouwendag binnen de hele groep, een gelegenheid om na te denken en van elkaar te leren. Meer dan 130 collega's namen deel aan een 'Spill the Tea'-sessie in het Verenigd Koninkrijk, met een digitale paneldiscussie over vrouwen die grenzen doorbreken op de werkplek en in de bouw. In Duitsland en Oostenrijk werd een interactief webinar gehouden met gastsprekers die hun visie deelden over de voordelen van genderevenwicht, en in Italië namen medewerkers deel aan een korte film. In de hele APAC-regio werd de toespraak van de VN live gestreamd met ochtendthee, terwijl sommige medewerkers vrijwilligerswerk deden in vrouwenopvangcentra en evenementen voor belanghebbenden bijwoonden. In Frankrijk nam meer dan een derde van de medewerkers deel aan een vrijwillige fitnessuitdaging van drie weken om geld in te zamelen voor Toutes à l'école, een ngo die zich inzet voor hoogwaardig onderwijs voor meisjes in Cambodja. Ze legden 27.810 km af, wat resulteerde in een donatie van € 3.500 door Algeco.



Kijk de video hier:



Case studies

Onderzoek naar bergmedicatie

Als je in de bergen gewond raakt of ziek wordt, loop je het risico op onderkoeling, wat levensbedreigend kan zijn. Daarom heeft de Mountain Medicine Research Group een onderzoek gestart om te kijken hoe meer mensen dit kunnen overleven. Ze hadden een gekoelde modulaire unit nodig die een constante temperatuur kon handhaven voor een medisch onderzoek met gezonde vrijwilligers. Algeco Nordics was graag bereid om dit belangrijke werk te ondersteunen, vooral omdat leden van het team eerder betrokken waren geweest bij reddingsacties in de bergen. Er werd gratis een container van ongeveer 2,5 bij 5 meter geleverd en getest om er zeker van te zijn dat het signaal van de apparatuur door de wanden heen kon komen. Dit werkte goed en zorgde voor de gelijkmatige temperatuur die de groep nodig had voor hun vrijwilligers.

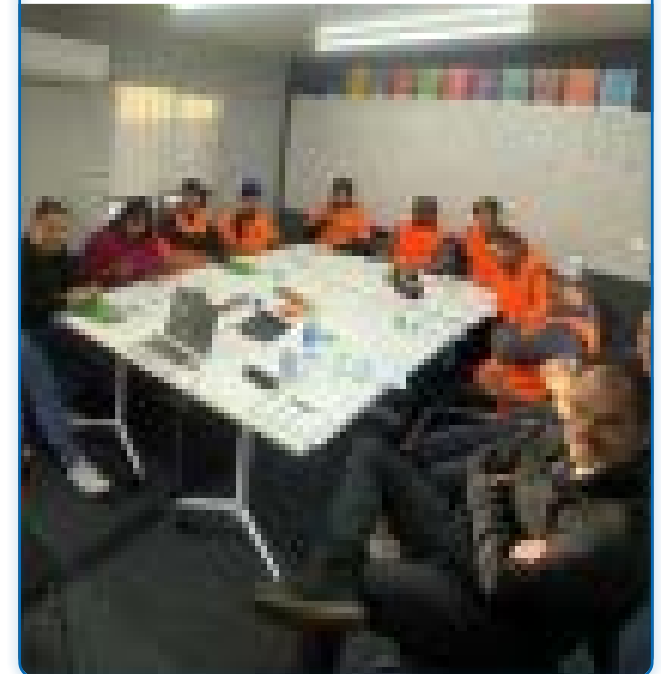


Sollicitatietraining voor studenten

Eind januari hebben stagiaires van Algeco een sollicitatietraining gegeven op een school in Duitsland voor ongeveer 20 leerlingen uit de klassen 9 en 10. Met ondersteuning van HR-managers en onze HR-studenten hebben de leerlingen de eerste dag gesproken over sollicitatieprocedures en -processen, het opstellen van een cv en het schrijven van een sollicitatiebrief. Op de tweede dag hebben ze oefeningen gedaan om te leren hoe ze zich moeten gedragen tijdens een sollicitatiegesprek.

Welzijn via MATES

In Auckland is Portacom lid van MATES in Construction, een organisatie die zich inzet om het aantal zelfmoorden in de bouwsector terug te dringen. Het MATES-programma biedt trainingen op locatie voor medewerkers en biedt risicogroepen casemanagementondersteuning en brengt hen in contact met geschikte professionele hulpverleners. Na de MATES "Connector"-training van dit jaar heeft Portacom nu 16 medewerkers en uitzendkrachten op drie belangrijke locaties die de vaardigheden hebben om te herkennen wanneer een van hun collega's ondersteuning nodig heeft op het gebied van geestelijk welzijn.



Viering van de Wereldmilieudag van de VN



Door wereldwijde uitdagingen op lokaal niveau aan te pakken, leveren we gerichte en afgewogen acties om gedeelde waarden te creëren en ons merk en onze cultuur te versterken. Op Wereldmilieudag benadrukten onze SBU's het belang van milieubescherming in het dagelijks leven. Door hun acties te delen, willen we anderen inspireren en het bewustzijn vergroten. In de aanloop naar deze dag hebben we binnen onze groep de campagne 'One Good Act For Nature' gepromoot. Deze campagne benadrukte de boodschap dat elke actie telt, of het nu gaat om het gebruik van een herbruikbare waterfles, fietsen naar het werk, afval opruimen, een gemeenschapsgroep helpen, een boom planten of een vrijwilligersdag gebruiken voor een milieuproject.

→ Meer informatie over de Wereldmilieudag

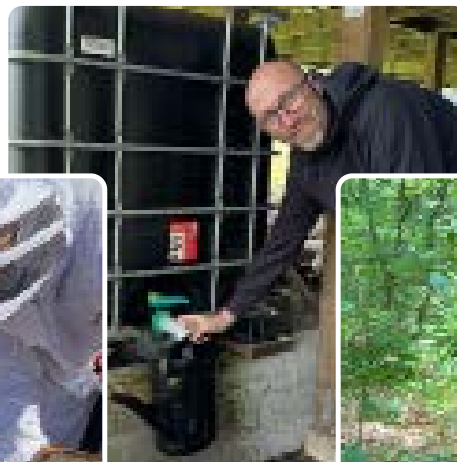
Angèle Brucker, ENSE (woont in Frankrijk)

"Aanleg van een moestuin thuis, waarbij regenwater wordt opgevangen om te besproeien."



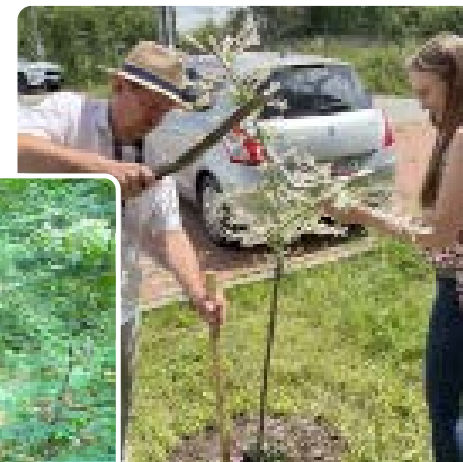
Kristian Grimsbo, Sweden

"Thuis hebben we een watertank om regenwater op te vangen voor droge zomerdagen."



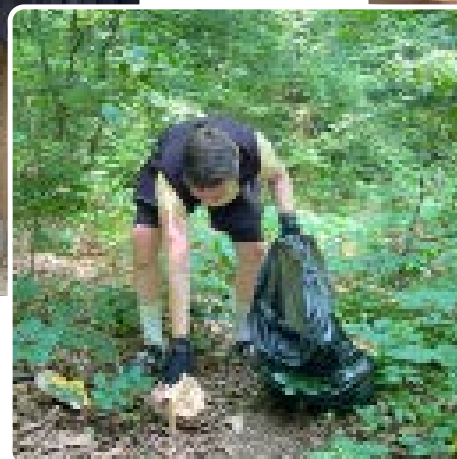
Pawel Lenkiewicz, Poland

"Medewerkers van het filiaal in Gdańsk hebben bloemen en bomen geplant voor het kantoor"



Jani Olbromski, Poland

"Zorgen voor onze bijen."



Romario Balaban, Romania

"Een vrijwilligersactie om afval te verzamelen in het bos van Baneasa"

Case studies

Eerste hulpverleners voor geestelijke gezondheid

Volgens het ONS (2020) ligt het aantal zelfmoorden onder bouwvakkers in het Verenigd Koninkrijk 3,7 keer hoger dan het nationale gemiddelde. Als reactie hierop is Algeco in 2021 een programma voor eerste hulpverleners voor geestelijke gezondheid (MHFAs) gestart, waarbij medewerkers zich vrijwillig aanmelden voor een MHFA-training en een kwalificatie behalen. Eind 2024 heeft Algeco 37 MHFA's opgeleid. In april promootte het team de Stress Awareness Month op sociale media en in de driemaandelijkse ESGS-nieuwsbrief, waarbij het wees op hulp en hulpmiddelen.

“In 2024 kreeg ik als Mental Health First Aider (MHFA) de kans om een collega te helpen die met een persoonlijk probleem worstelde. Door gebruik te maken van de tools die ik tijdens de MHFA-training had geleerd en met ondersteuning van hulplijnen, kon ik hen helpen de professionele hulp te krijgen die ze nodig hadden. Ik heb nog steeds regelmatig contact met hem of haar om te zien hoe het gaat. Ik ben ervan overtuigd dat de rol van

Mental Health First Aider van cruciaal belang is in de huidige samenleving en ik ben dankbaar voor de positieve impact die deze rol kan hebben.”



Paul Carey
Service Centre Manager, Algeco UK



Giving blood, saving lives

Omdat elke bloeddonatie tot wel drie levens kan redden en ons vrijwilligersprogramma medewerkers de mogelijkheid biedt om tijdens werktijd deel te nemen, hebben veel medewerkers opnieuw gekozen om deel te nemen aan lokale bloedinzamelingsacties, waaronder onze teams in Melbourne, Brisbane, Perth en Adelaide. In onze kantoren in Macon, Frankrijk, hebben elf teamleden bloed en plasma gedoneerd. We zijn erg trots op al hun inspanningen.

Volunteering for Ronald McDonald House Charities UK

Als belangrijke partner van McDonald's sinds 15 jaar is Algeco UK uitgegroeid tot een trouwe supporter van het goede doel Ronald McDonald House (RMH). Dit jaar heeft het marketingteam RMH in Birmingham bezocht om te helpen bij het schoonhouden van de 65 slaapkamers, gemeenschappelijke keukens en woonruimtes. Ook het HR-team kwam langs om te helpen met het ophangen van kerstversieringen. In juli nam Algeco UK met acht teams van medewerkers, partners en leveranciers deel aan de RMCH Manchester Golf-fondsenwervingsdag. Als hoofdsponsor in 2024 waren ze verheugd te vernemen dat het evenement £ 55.000 opbracht, wat overeenkomt met 1.571 overnachtingen voor gezinnen met kinderen in het ziekenhuis.



“Wij willen Algeco UK hartelijk bedanken. Hun harde werk heeft de werklast voor ons House-team aanzienlijk verlicht en een comfortabelere en gastvrijere omgeving voor onze gezinnen gecreëerd.”

Laura Bennett
Corporate Marketing Manager, RMCH

Case studies

Wereldveiligheidsdag

Op 28 april vierden we de Werelddag voor veiligheid en gezondheid op het werk van de VN als een groepsbrede gelegenheid om ons streven naar veilig en duurzaam werken opnieuw te bevestigen. Door middel van proactieve maatregelen, zoals planning voorafgaand aan taken, tijdige veiligheidswaarschuwingen en het promoten van rijprincipes, streven we naar een cultuur waarin veiligheid en milieubewustzijn hand in hand gaan. Onze SHEQ- en ESGS-teams hebben gezamenlijk materiaal ontwikkeld en geïntroduceerd rond het thema 'Hoe klimaatverandering de veiligheid op het werk beïnvloedt'. De informatie werd gedeeld via Safety Moments, een levende contentbibliotheek die onze mensen helpt om best practices te promoten en toe te passen.



Betaald vrijwilligersprogramma

Onze medewerkers hebben dit jaar meer dan 5.000 betaalde vrijwilligersuren gedoneerd om maatschappelijke organisaties te helpen. In Nederland hebben medewerkers bijvoorbeeld een verzorgingstehuis voor mensen met dementie ondersteund door bloemen en bomen te planten en vloeren schoon te maken. In België hebben vrijwilligers eten geserveerd en gasten verwelkomd in het Community Center van Beringen's "Moving Restaurant", om de eenzaamheid van ouderen en mensen met een laag inkomen te doorbreken. Medewerkers van het operationele team in Polen installeerden een voetbaldoel voor het plaatselijke gezinsondersteuningscentrum en in het zuiden van Duitsland hielpen vrijwilligers een school en kleuterschool met grondwerkzaamheden in de tuin en reparaties aan hun gereedschapsschuur. Sommige van onze medewerkers gebruikten deze tijd om aandacht te vragen en geld in te zamelen voor goede doelen, vaak ter nagedachtenis aan vrienden of dierbaren. Hun inspanningen omvatten onder meer het lopen van een marathon, deelname aan een bokswedstrijd en een slaapactie om dakloosheid te bestrijden. We zijn trots op al hun bijdragen ter ondersteuning van lokale gemeenschappen.

Mensen zonder huis helpen

Algeco heeft opnieuw een opvangcentrum voor koud weer gedoneerd en geïnstalleerd in het centrum van Kehl. Het bood warme opvang aan maximaal 15 mensen die hulp en bescherming nodig hadden tijdens de koudste periode van het jaar.



"Onze klanten willen begrijpen welk verschil Modulaire kan maken voor de maatschappelijke waarde van hun projecten en gebouwen. De kennis, gegevens en inzichten die we verzamelen, helpen ons om hen duurzame oplossingen te bieden".



Richard Leigh
Digital Marketing Director

Governance



Modulaire Group zet zich in om op een verantwoorde manier zaken te doen om vertrouwen en respect te behouden. We streven ernaar onze governanceaanpak en procedures voortdurend te verbeteren door te luisteren naar feedback van belanghebbenden en daarop te reageren. We vergroten het bewustzijn van ons ESGS-beleid, onze strategie en onze openbaarmakingskaders om deze te helpen realiseren. Onze prestaties worden gecontroleerd en gedeeld met de bredere gemeenschap om inzicht te bieden, bij te dragen aan best practices en anderen te inspireren.



Aantoonbaar verantwoordelijk bestuur

Modulaire Group bevordert een inclusieve en collaboratieve werkomgeving door zich te richten op welzijn en ondersteuning, collega's in staat te stellen optimaal te presteren en hun bijdragen te erkennen.

Verantwoord inkopen

We zijn afhankelijk van onze leveranciers en de goederen die zij produceren om onze eigen producten te maken. Om meer inzicht te krijgen in de ESG-impact van hun werk, hebben we het Modulaire Group ESGS Responsible Sourcing Policy and programme geïntroduceerd. Het doel hiervan is om samenwerking met leveranciers te waarborgen, ESGS in alle stadia te integreren, ESGS-prestaties te evalueren, onze kennis te vergroten, voortdurende ESGS-verbetering te stimuleren en een veilige, inclusieve, diverse en motiverende omgeving te bieden in onze hele waardeketen. Daarnaast hebben we een nieuw screeningproces voor verantwoord inkopen geïmplementeerd om ons te helpen bij het uitvoeren van due diligence voor nieuwe en bestaande leveranciers.

Beoordeling moderne slavernij

Algeco UK behaalde een score van 91% op de Modern Slavery Statement en MSAT (Modern Slavery Assessment Tool) en behaalde daarmee de groene categorie van de Britse overheid voor leveranciers van overheidsorganisaties.



Impacts, Risks, and Opportunities

Type	Cybersecurity, Business conduct and ethics	
IRO	Negative	
Strategy	Governance	
Policy	Ethics ESGS ABC	Code of Conduct IT Policies
Action	Training Ratings	Certification of 14001
Target	ISO 14001 Service Centres 100% by 2026	12 EcoVadis

Vooruitgang op het gebied van onze KPI's voor governance

We hebben alle vier onze Governance 2024 KPI's behaald.

KPI	Progress	Status
CSRD-ready	Achieved	
Progress Cybersecurity and ABC training	Achieved	
Implementation of Biodiversity Policy	Achieved	
Increase EcoVadis ratings to 10	Achieved	

Key | Achieved | Ongoing | Not achieved

Onze mensen inspireren

We voeren programma's uit op het gebied van veiligheid, efficiënt gebruik van hulpbronnen, hernieuwbare energie en ESGS-bewustzijn, die van cruciaal belang zijn voor de uitvoering van onze ESG-strategie. Deze programma's stimuleren de discussie over onze gezamenlijke doelstellingen en de redenen daarachter. We moedigen actieve deelname aan om continue verbetering te ondersteunen. Ons ESGS-team organiseert regelmatig een online ESGS-forum, dat openstaat voor alle medewerkers, om meer te leren en te delen over onze prioriteiten, activiteiten en best practices.

Betrokkenheid van belanghebbenden

We blijven ons inzetten voor transparante en effectieve betrokkenheid van belanghebbenden, zodat alle relevante groepen actief betrokken zijn bij het vormgeven van onze bedrijfsactiviteiten. Door feedback van belanghebbenden te integreren in onze dagelijkse activiteiten en besluitvormingsprocessen, stemmen we onze strategieën af op hun veranderende behoeften en belangen. Onze belanghebbendengroepen zijn onder meer:

Publieke en maatschappelijke belanghebbenden: lokale gemeenschappen, media, het grote publiek, federaties, ngo's en academische instellingen

Bedrijfs- en ondernemingsomgeving: werknemers, leveranciers, producenten, overheid en openbare instanties, klanten en consumenten.

Financiële belanghebbenden: Aandeelhouders en investeerders

Training

Alle werknemers van Modulaire moeten een training over omkoping en corruptie volgen. In 2024 werd het volgende gegeven:

Cybersecurity training	117 hours
------------------------	-----------

ESG management systems

We hebben ISO 14001-certificering van ons milieubeheersysteem behaald voor alle ontwerp- en assemblagefaciliteiten en werken eraan om dit voor alle locaties te realiseren (2024: 62% van de locaties).

Policy updates

We werken ons beleid en onze documentatie bij om naleving te garanderen en voortdurende verbetering te realiseren. In 2024 heeft Modulaire Group het volgende bijgewerkt: Biodiversity and Climate Change Adaptation Protocols

- Elektrificatiebeleid

Duurzaamheidsbeoordelingen

We hebben dit jaar 11 EcoVadis-duurzaamheidsbeoordelingen behaald (6 gouden medailles en 5 zilveren medailles). De evaluatie omvat een beoordeling van de ESG-prestaties op vier belangrijke gebieden: milieu, ethiek, arbeid en mensenrechten, en duurzame inkoop. Een gouden beoordeling betekent dat EcoVadis het bedrijf heeft beoordeeld als behorend tot de top 5% van meer dan 100.000 bedrijven in meer dan 175 landen en meer dan 200 sectoren.





Verantwoord inkopen in de praktijk

Ons inkoopteam zorgt ervoor dat de goederen die we kopen veilig, efficiënt, van hoge kwaliteit en redelijk geprijsd zijn. We bevorderen ook milieu- en sociale verantwoordelijkheid door leveranciers aan te moedigen duurzame praktijken toe te passen en groenere producten te ontwikkelen..

Wij verwachten van onze leveranciers dat zij eerlijk en integer te werk gaan en ethische bedrijfsnormen naleven. Ons beleid voor verantwoord inkopen helpt ons om de relaties met onze directe leveranciers te versterken. Verantwoord inkopen, of duurzame inkoop, betekent dat bij de keuze van goederen en diensten rekening wordt gehouden met milieu-, sociale en economische factoren. Het doel is om negatieve effecten te verminderen en tegelijkertijd een positieve bijdrage te leveren op korte, middellange en lange termijn door middel van ethische en duurzame inkoop.

Het beleid voor verantwoord inkopen van Modulaire Group is erop gericht om samen te werken met leveranciers in de hele waardeketen om milieu, maatschappij, governance en duurzaamheid (ESGS) in alle stadia te integreren. We evalueren de ESGS-prestaties regelmatig, verbeteren ons inzicht in de toeleveringsketen en streven naar voortdurende verbetering. Hoewel onze aanpak niet alle mogelijke situaties omvat, definieert deze wel de belangrijkste verwachtingen voor leveranciers en partners om onze hoge normen te handhaven.



Hergebruik van vloeren

We willen de circulariteit van onze modulaire units blijven verbeteren. Onze teams werken hard om materialen te hergebruiken en zoeken naar nieuwe manieren om hun waarde te maximaliseren via partnerschappen met leveranciers. De afgelopen drie jaar heeft Algeco in Polen deelgenomen aan het Tarkett ReStart®-programma voor het terugnemen en recyclen van vloeren. Dit is een effectieve manier gebleken om vloeren die tijdens de renovatiecyclus van onze modules aan ons worden teruggegeven, een nieuwe bestemming te geven. Sinds 2022 is 55 ton vloerbedekking ingezameld door het Algeco-team en gerecycled door Tarkett in hun fabriek in Zweden, waardoor 236,5 ton CO₂-uitstoot is bespaard. Vervolgens wordt nieuwe vloerbedekking in onze modulaire units geïnstalleerd. In 2024 heeft Tarkett het proces op video vastgelegd om de belangrijkste fasen van het circulaire proces te laten zien: het verwijderen en sorteren van oude PVC-vloerbedekking, de voorbereiding en het voor recycling en het aanbrengen van nieuwe vloerbedekking in de modulaire units van Algeco.

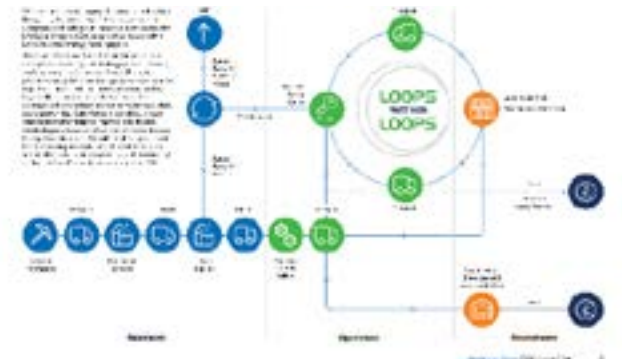
Bekijk de onderstaande video:



Impact, risico's en kansen

Type	Procurement	
IRO	Negative	
Strategy	Responsible sourcing	
Policy	Responsible Sourcing	Gift and Entertainment Policy
	Anti-Bribery and Corruption Policy	Health and Safety Policy
	Code of Ethics	Modern Slavery and
	EDI Policy	HumanTraffickingCompliance
	ESGS Policy	Statement
Action	5 year procurement plan	

Onze waardeketen (zie pagina 7)



Case studies

Een virtuele pauze nemen

In maart 2024 introduceerde Algeco ENSE een vrijwillig initiatief voor een 'virtuele pauze', waarbij elke maand ongeveer 100 medewerkers samenkomen voor informele één-op-één virtuele bijeenkomsten. De sessies van 20 minuten bieden de mogelijkheid om ervaringen en meningen over het werk te delen, deel te nemen aan interculturele uitwisselingen en sterkere banden te smeden. Het initiatief stimuleert een open dialoog, kennisuitwisseling en versterkt de samenwerking en inclusiviteit binnen het diverse personeelsbestand.

Voldoen aan de ESG-behoefte van klanten

Meer dan ooit willen klanten meer weten over ons duurzame circulaire bedrijfsmodel. Om aan deze behoeften te voldoen, heeft het ESG-team van Algeco tijdens de Europese Milieuweek in Frankrijk korte trainingssessies van 15 minuten georganiseerd. Elk evenement was gebaseerd op een veelgestelde vraag van klanten. Er werd een samenvatting gegeven van de wetenschap achter de vraag, de maatregelen die we nemen en onze huidige prestaties. Ongeveer 100 medewerkers woonden elk van de zes sessies bij, met uitstekende feedback.



Nieuwe Spacemaker-ontwerptool

Onze nieuwe digitale Spacemaker-tool is dit jaar in Scandinavië getest. Hiermee kunnen gebruikers met slechts een paar muisklikken hun volgende modulaire bouwproject ontwerpen, waardoor het ontwerpproces wordt vereenvoudigd en ze tijd en kosten besparen. Deze selfserviceoplossing maakt gebruik van een eenvoudig drag-and-drop-systeem voor realtime visualisatie van een modulaire gebouw met meubilair en tekst. Het is ontworpen om architecten, consultants, projectteams en investeerders te helpen sneller tot optimale bouwoplossingen te komen. Ze kunnen tekeningen, inclusief 3D-visualisaties, afdrukken of delen. Spacemaker geeft ons ook meer inzicht in de behoeften van onze klanten.

Innovatie-uitdagingspartnerschap

Modulaire Group is een van de acht bedrijven die deelnemen aan de Better Futures Net Zero Innovation Challenge van de burgemeester van Londen, een open kans voor kmo's om nieuwe partnerschappen aan te gaan die de toepassing van geavanceerde oplossingen en diensten onderzoeken. Het wordt geleid door de GLA en gefinancierd door de Britse regering via het UK Shared Prosperity Fund. Uit een groep van 2000 start-ups werden 18 klimaattechnologische innovators geselecteerd om in oktober hun ideeën te pitchen en zo een van de tien partnerschappen binnen te halen. Modulaire Group was verheugd om aan te kondigen dat we zijn gekoppeld aan SOLIVUS, de pionier op het gebied van lichtgewicht commerciële zonne-energie. Er hebben engagementworkshops plaatsgevonden en in 2025 wordt er een showcase-evenement gehouden om de impact van de samenwerkingen te delen.

"De Better Futures Net Zero Innovation Challenge – gesteund door de burgemeester van Londen en de Britse regering – is meer dan alleen een programma. Het is een gedurfde beweging die visionaire innovators in contact brengt met vooruitstrevende bedrijven zoals Modulaire die echte oplossingen voor een duurzame toekomst stimuleren."

Simon Brown

Partner, Corporate Innovation



Toekomstige acties en intenties voor 2025

In 2025 zijn we vastbesloten om onze initiatieven op het gebied van milieu, maatschappij en bestuur voort te zetten met een reeks gedurfde en uitgebreide maatregelen.

Actieplan voor 2025

Om een volledig beeld te behouden van onze risico's en kansen en om te voldoen aan de aanbevelingen van de TCFD en de criteria van SBTi, verbindt Modulaire zich tot de volgende belangrijke acties:

- Het verstrekken van hoogwaardige, verifieerbare ESGS-gegevens voor klimaatgerelateerde focus.
- Efficiënt gebruik van hulpbronnen op het gebied van energieverbruik (inclusief hernieuwbare energie), logistiek, afval en waterverbruik.
- Het bijhouden van een volledig overzicht van klimaatgerelateerde risico's en kansen, inclusief financiële kwantificering waar van toepassing en gedetailleerde klimaatadaptatieplannen. Modulaire Group zal kunnen rechtvaardigen waarom beslissingen op het gebied van klimaatgerelateerd risicobeheer worden genomen.



In 2025 zal Modulaire Group officieel partner zijn van de UNESCO World Engineering Day for Sustainable Development. Gedurende een campagne van een jaar zullen we de cruciale rol benadrukken die ingenieurs spelen bij het behalen van de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de VN en de volgende generatie ingenieurs inspireren.



- Verminder de Scope 1- en 2-emissies van SBU/OBU tegen eind 2025 met 10% ten opzichte van 2020 (als onderdeel van duurzaamheidsgerelateerde financiering)
- 100% hernieuwbare elektriciteit voor de Groep inkopen, waar beschikbaar en passend
- SBTi Net Zero Reduction Plan implementeren
- De Scope 3-emissies tegen eind 2025 met 3% verminderen ten opzichte van de baseline van 2022
- Elektrificatie van vorkheftrucks en stationaire apparatuur (40%) en auto's/bestelwagens (30%) ten opzichte van de baseline van 2020
- Installatie van fotovoltaïsche panelen op locatie waar beschikbaar en gepast
- Afval naar stortplaatsen met 50% verminderen per standaardunit ten opzichte van de baseline van 2020 (83 kg/unit) tegen eind 2025
- Waterverbruik met 10% verminderen per standaardunit ten opzichte van de baseline van 2020 (0,83 m³/unit) tegen eind 2025



- Nul dodelijke ongevallen
- Verminder het aantal registreerbare incidenten (RIR) met 40% ten opzichte van 2024, met een streefcijfer van 0,42
- Realiseer 36.000 kwalitatieve veiligheidsobservaties, met de nadruk op zinvolle en impactvolle vermeldingen
- Verhoog de totale deelname van vrouwen op bestuurs- en senior managementniveau
- Verhoog het totale aandeel vrouwelijke werknemers
- Betaalde vrijwillige tijd - 5.000 uur per jaar
- De groep neemt deel aan en organiseert vier VN-dagen: 4 maart – UNESCO Werelddag van de Techniek, 8 maart – Internationale Vrouwendag, 28 april – Werelddag voor veiligheid en gezondheid op het werk, 5 juni – Wereldmilieudag



- Blijf de nieuwste ESGS-wetgeving volgen en naleven.
- Uitrol van trainingen op het gebied van cyberbeveiliging en anti-omkoping en corruptie.
- Implementatie van het biodiversiteitsbeleid.
- Verhoging van de EcoVadis-ratings voor de Groep tot een totaal van 12.
- Uitvoering van een beoordeling van de toeleveringsketen.

KPI's status en toekomstige doelen

Environment KPIs

2024

	Target	Dept.	Materiality index	Baseline	2023	2024	SDG	UNGC	TCFD	Status	
7.5% absolute reduction in Scope 1 and 2 emissions vs 2020* (tonnes CO ₂ e)	by 2024	SBU	E1-3, E5-6	2020	19,529	30.7%	41%	9,11,12,13	7-9	G,S,RM,M	🟢
Rollout a Group strategy to reduce or mitigate Scope 3 emissions	by 2024	ESGS	E1-6	New		n/a	yes	9,11, 12,13	12	S,M	🟢
Establish carbon emissions reduction plans for transport	by 2024	ESGS	E3	New		n/a	yes	9,11,12,13	12	S,M	🟢
Frankfurt Branch assessment for BREEAM	by 2022	SBU-DE	E1-6	2021		ongoing	ongoing	9,11, 12,13	7-9	S,G	🟡

2025

	Target	Dept.	Materiality index	Baseline	2024	2025	SDG	UNGC	TCFD	Status
10% absolute reduction in Scope 1 and 2 emissions vs 2020* (tonnes CO ₂ e)	by 2025	SBU	E1-3, E5-6	2020	19,529	19,816	9,11,12,13	7-9	G,S,RM,M	
Reduce Scope 1 and 2 market-based emissions intensity ratio tonnes vs 2020 (kg CO ₂ e per unit)	by 2025	ESGS	E1-3, E5-6	2020	91	60	13	7-9	S,M	
Reduce embedded carbon footprint (A1-A5) by 20% per typical unit vs 2020 (kg CO ₂ e/m ²)	by 2025	SBU	E2	2020	200	n/a	9,11,12,13	7-9	G,S,RM,M	
Reduce Group waste to landfill by 50% per typical unit vs 2020 (kg)	by 2025	SBU	E5	2020	63.31	8.42	9,11,12,13	7-9	S,M	
Reduce Group water use by 10% per typical unit vs 2020 (m ³)	by 2025	SBU	E5	2020	1.06	0.37	9,11,12,13	7-9	S,M	

Key | Achieved | Ongoing | Not achieved

* Targets amended to provide better clarification based on priorities

** Rebaselined in 2021

Key:

E1: Climate change

E2: Circular economy, materials & product design (incl. LCA)

E3: Carbon impact of transport

E4: Biodiversity and ecosystems

E5: Environmental (air, water, and soil) and Quality Management System

E6: Resource efficiency in operations and customer use

ESGS: Environment, Social, Governance and Sustainability

SBU: Strategic Business Unit

SBU-DE: Strategic Business Unit – Germany

SDG: United Nations Sustainable Development Goals

TCFD: Task Force on Climate-related Financial Disclosures

UNGC: United Nations Global Compact

Disclosure statement for TCFD

For the current reporting period, disclosures are consistent with the TCFD recommendation. Where disclosures do not apply to Modulaire Group or where a complete disclosure is still under development, an explanation is provided here:

- Risk assessment timeframes: Climate-related risks and opportunities for our business are included in this report.
- Climate scenarios: To plan for transition to a zero carbon economy, we are building on quantified outcomes of TCFD Strategy a) disclosure. This report includes our results analysis.
- Scope 3 emissions: This report includes our Scope 3 figures, meeting the recommended guidelines of the TCFD Metrics & Target b) disclosures.

- We publish further information on ESG financial matters on our website, including our sustainability-linked financing and related limited assurance of data in accordance with the recommendations of the TCFD and initiated by the Financial Stability Board.

Social KPIs

2024

	Target	Dept.	Materiality index	Baseline		2023	2024	SDG	UNGC	TCFD	Status
Increase overall female participation at Board and Senior Management level (CEO -1)	by 2024	HR	S3	2020	12.6%	15%	17%	4,5,11	1-6	SM	
Increase overall proportion of female employees (CEO -3)	by 2024	HR	S3	2020	25.2%	27%	28%	4,5,11	1-6	SM	
Paid Voluntary Time – 5,000 hrs pa.*	by 2024		S4,S5	2022	4,616	5,145	5,442	4,5,11	1-6	SM	
Group participate and undertake three UN Days: March 8 th – International Women's Day; April 28 th – World Day for Safety and Health at Work; June 5 th – World Environment Day	by 2024	HR	S2,S4	2021	yes	yes	yes	4,5,9,11,13	1-6	SM	
Zero Fatalities	ongoing	HR	S1	2020	0	0	0	4,9,11	1-6	RM	
Reduce Lost Time Incident Frequency Rate (LTIFR) per 100,000 by 20% vs 2022	by 2024	HR	S1	2023	0.44	0.66	0.43	4,9,11	1-6	RM	
Social value measurement	by 2024	HR, ESGS	S1-5	2024	yes	yes	yes	4,5,11,9,13	1-6	SRM	

2025

	Target	Dept.	Materiality index	Baseline		2024	2025	SDG	UNGC	TCFD	Status
Increase overall female participation at Board and Senior Management level (CEO-1)	by 2025	HR	S3	2020	12.6%	17%		4,5,11	1-6	SM	
Increase overall proportion of female employees	by 2025	HR	S3	2020	25.2%	28%		4,5,11	1-6	SM	
Paid Voluntary Time – 5,000 hrs pa.*	by 2025	HR	S4,S5	2022	4,616	5,442		1,6	1-6	SM	
Group participate and undertake three UN Days: March 8 th – International Women's Day; April 28 th – World Day for Safety and Health at Work; 5 th June – World Environment Day	by 2025	HR	S2,S4	2025	yes	yes		4,5,9,11,13	1-6	SM	
Zero Fatalities	ongoing	Safety	S1	2020	0	0		4,9,11	1-6	RM	
Reduce Recordable Incident Rate (RIR) by 40% vs 2024	by 2025	Safety	S1	2024	0.42	0.42		4,9,11	1-6	RM	

Key | Achieved | Ongoing | Not achieved

* Targets have been amended to provide better clarification based on priorities

** Links to Gender Pay publications:

Australia: <https://www.wgea.gov.au/data-statistics/data-explorer>

France: <https://www.algeco.fr/notre-vision-du-progres/nos-indicateurs>

Spain: https://www.algeco.es/sites/default/files/media/ienf_algeco-b07_v4_1.pdf

UK: <https://www.algeco.co.uk/sites/default/files/2023-12/Gender%20Pay%20Gap%20Report%202022.pdf>

Key

S1: Health and safety

S2: Human rights & working conditions in the value chain

S3: Employee diversity, inclusion & talent management

S4: Corporate citizenship & supporting affected communities

S5: Employee wellbeing and working conditions

Governance KPIs

2024

	Target	Dept.	Materiality index	Baseline		2023	2024	SDG	UNGC	TCFD	Status
CSRD-ready	by 2024	ESGS & Finance	G1-5	New		-	yes	4,5,9,11-13	1-10	G,S,RM,M	
Progress Cybersecurity and ABC training (hours)	by 2024	Legal	G1	2022	362	459	117	4,5,9,11,13	1-10	RM	
Implementation of Biodiversity Policy	by 2024	ESGS	G4/E4	New		-	ongoing	11,13	1-10	G,S,RM,M	
Increase EcoVadis accreditations to 10	by 2024	SBU	G1-G5	2023	4	4	11	4,5,9,11-13	1-10	G,S,RM,M	

2025

	Target	Dept.	Materiality index	Baseline		2024	2025	SDG	UNGC	TCFD	Status
Progress Cybersecurity and ABC training (hours)	by 2025	Legal	G1	2022	362 hours	2,070		4,5,9,11,13	1-10	RM	
Report on customer and user feedback	by 2025	Sales	G5	2025	new	n/a		4,5,9,11-13	1-10	G,S,RM,M	
Progress business conduct and ethics training (hours)	by 2025	Legal	G4	2023	1,373	2,070		4,5,9,11,13	1-10	RM	
Increase EcoVadis accreditations to 12	by 2025	SBU	G1-G5	2024	11	11		4,5,9,11,13	1-10	G,S,RM,M	

Key | Achieved | Ongoing | Not achieved

Key

G1: Cybersecurity
G2: Antibribery and corruption
G3: Responsible sourcing

G4: Business conduct and ethics
G5: Customer, consumer and user rights

Woordenlijst

Afkortingen:

ABC	Anti-bribery and corruption
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive
ESG	Environment, Social and Governance
ESGS	Environment, Social, Governance and Sustainability
EV	Electric vehicle
Group	Modulaire Group or Modulaire
ILO	International Labor Organization
LTAFR	Lost Time Accident Frequency Rate
LTIFR	Lost Time Incident Frequency Rate
OBU	Operational Business Unit
RIR	Recordable Incident Rate
SBTi	Science Based Targets initiative
SBU	Strategic business unit
SDG	Sustainable Development Goal
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures
UNGC	United Nations Global Compact
VAPs	Value Added Products and services
5R	Refuse, Reduce, Reuse, Repair and Recycle



Environment



Social



Governance



Modulair bouwen, ook wel offsite bouwen genoemd, is een bouwmethode waarbij constructies in een fabrieksgecontroleerde omgeving worden gebouwd en vervolgens naar de locatie worden getransporteerd om te worden geassembleerd. Deze gebouwen kunnen tijdelijk of permanent zijn en zijn ontworpen om te voldoen aan kwaliteits-, veiligheids- en milieuvorschriften. Deze aanpak verbetert de efficiëntie, minimaliseert afval en versnelt de voltooiing van projecten in vergelijking met traditionele bouw op locatie. Modulaire gebouwen worden volledig op maat gemaakt om te voldoen aan de projectvereisten van de klant, inclusief op maat gemaakte interieurs die aansluiten bij hun specifieke behoeften.

Sneller, slimmer, modulair.

Wij zijn de toonaangevende specialist in modulaire diensten en infrastructuur in Europa en Azië.

Bij Modulaire Group zijn we toegewijd aan het creëren van slimme ruimtes voor mensen om te werken, te leren en te leven, waarbij circulariteit en duurzaamheid onze aanpak bepalen. De ruimtes die we creëren voldoen aan de behoeften van klanten in een aantal sectoren, waaronder de bouw, het openbaar bestuur, energie en natuurlijke hulpbronnen, maar ook de industrie, zakelijke dienstverlening en infrastructuur.

Met vestigingen in ²³ landen en meer dan ^{330.000} units kunnen we unieke ruimtes ontwerpen en leveren waar en wanneer onze klanten die nodig hebben. Nu bedrijven steeds meer verantwoordelijkheid moeten nemen voor hun voetafdruk, kunnen wij duurzame en circulaire oplossingen bieden die maatschappelijke waarde opleveren.



Eenheden kunnen
worden hergebruikt,
gemiddeld,

20x
of meer tijdens
hun levenscyclus

Units zijn tot

96%
recyclebaar

c.73%
minder koolstof emissie
vs traditionele
constructie

Ons ESGS team



James Odom
Group General Counsel



Inder Poonaji
ESG and Sustainability Director
Modulaire Group



Alex Langford-Pollard
Group Director of Accounting and ESG
Controller
Modulaire Group



Fabienne Sapa
ESG Manager
Algeco France



Janin Wascinski
ESG Manager
Algeco DACHS



Giang Tran
ESG & Sustainability Manager
Algeco UK



Letian Ma
ENSE SESG Manager
Algeco Netherlands



Kristian Grimsbo
Marketing & ESG Director
Nordics



Jenny Winckworth
Sustainability and ESG Lead
Ausco



Auriel Franklin
Group ESGS Intern
Modulaire Group

algeco[®]

Advanté



Altempo

AS 安捷诚栋
ALGECO CHENG DONG

AUSCO
MODULAR

**MODULE
TECH**
part of Algeco

NET
MODULAR

PORTACOM
Building Solutions

UnitTeam[®]